

«СОГЛАСОВАНО»
 Председатель профкома
 Протокол от 01.09.2017г №5
 _____ Н.Н.Борисовская

«УТВЕРЖДЕНО»
 Директор МБУДО
 «Краснояружская СЮН»
 _____ Г.М.Лукьяненко
 Приказ от 01.09.2017г. № _____

**План антикоррупционной деятельности
 МБУДО «Краснояружская СЮН»
 на 2017 - 2018 учебный год**

№	Сроки выполнения	Вид деятельности	Ответственный
1	Август	Разработка Положения об антикоррупционной комиссии. Внесение изменений в положение при необходимости	Администрация станции
2	Август	Рассмотрение на совещаниях при директоре вопросов организации антикоррупционной деятельности	Директор Зам.директора
3	Сентябрь	Разработка и введение в действие плана антикоррупционной деятельности на станции	Директор
4	Август-сентябрь	Назначение приказом ответственного за антикоррупционную деятельность на станции	Директор
5	Август-сентябрь	Создание комиссии по противодействию антикоррупционной деятельности на станции	Директор
6	Август-сентябрь	Утверждение плана антикоррупционной деятельности на станции на текущий учебный год	Директор
7	Октябрь	В фойе станции разместить информацию по антикоррупционной деятельности	Зам.директора
8	По согласованию	Проведение антикоррупционного просвещения на станции: - выступление инспектора ЦДН перед обучающимися станции; - беседа представителя ОМВД с обучающимися станции; - встреча с представителями прокуратуры.	Зам.директора, педагоги
9	Раз в месяц	Проведение бесед педагогами и на родительских собраниях по антикоррупционной тематике	Педагоги
11	Октябрь	Ознакомление обучающихся с Уставом МБУДО «Краснояружская СЮН», режимом работы станции, Правилами поведения	Педагоги
12	Декабрь	Организация мероприятия, приуроченного к Международному Дню борьбы с коррупцией. Конкурс рисунков, рефератов по антикоррупционной	Зам.директора

		тематике	
13	В течение всего года	Создание и обеспечение работы Интернет сайта станции	Зам.директора
15	В течение всего года	Элементы антикоррупционного воспитания на занятиях объединений	ИДО
16	В течение всего года	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)	Директор
17	В течение всего года	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Директор