

**ПРИНЯТО**  
Протокол №1 от «31»августа 2022г.  
общего собрания (конференции)  
работников МБУДО  
«Краснояржская СЮН»

**УТВЕРЖДЕНО**  
Приказом МБУДО  
«Краснояржская СЮН»  
№ 112/ от «01»сентября 2022г.

**План антикоррупционной деятельности  
МБУДО «Краснояржска СЮН»  
на 2022-2023 учебный год**

<b>№ п/п</b>	<b>Сроки выполнения</b>	<b>Вид деятельности</b>	<b>Ответственный</b>
1.	Август	Разработка Положения об антикоррупционной комиссии. Внесение изменений в положение/при необходимости	Администрация станции
2.	Август	Рассмотрение на совещаниях при директоре вопросов организации антикоррупционной деятельности	Директор Зам.директора
3.	Сентябрь	Разработка и введение в действие плана антикоррупционной деятельности на станции	Директор
4.	Август- сентябрь	Назначение приказом ответственного за антикоррупционную деятельность на станции	Директор
5.	Август- сентябрь	Создание комиссии по противодействию антикоррупционной деятельности на станции	Директор
6.	Август- сентябрь	Утверждение плана антикоррупционной деятельности на станции на текущий учебный год	Директор
7.	Октябрь	В фойе станции разместить информацию по антикоррупционной деятельности	Зам.директора
8.	По согласованию	Проведение антикоррупционного просвещения на станции: выступление инспектора ПДН перед обучающимися станции; беседа представителя ОМВД с обучающимися станции; встреча с представителями прокуратуры.	Зам.директора, педагоги
9.	Раз месяц	Проведение бесед педагогами и на родительских собраниях по антикоррупционной тематике	Педагоги
10.	Октябрь	Ознакомление обучающихся с Уставом МБУДО «Краснояржская СЮН», режимом работы станции, Правилами поведения «	Педагоги
11.	Декабрь	Организация мероприятия, приуроченного к Международному Дню борьбы с коррупцией. Конкурс рисунков, эфератов по антикоррупционной тематике	Зам.директора
12.	В течение всего года	Создание и обеспечение работы Интернет сайта станции	Зам.директора
13.	В течение всего года	Элементы антикоррупционного воспитания на занятиях объединений	пдо

14.	В течение всего года	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)	Директор
15.	В течение всего года	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Директор