

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КРАСНОЯРУЖСКАЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА»**

Согласованна:

Начальник МУ «Управление
образования
администрации Краснояружского
района Белгородской области»

Е.Т. Голозенико
«09» 01 2023 г.



Утверждена
Приказ № 18 от 09.01.2023 г.

Директор

Кириченко А.Н.

«09» января 2023 г.

Экспертное заключение

от «09» 01 2023 г.

Рассмотрена
на заседании педагогического совета
Протокол № 3 от 09.01.2023 г.

Утверждена
на заседании управляющего совета,
протокол № 3 от 09.01.2023 г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
МБУДО «КРАСНОЯРУЖСКАЯ ДЮСШ»
НА 2023 – 2027 ГОДЫ.**

п. Красная Яруга-2023 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ.	2
1. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ.	3
2. АНАЛИТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ.....	6
3. КОНЦЕПЦИЯ ЖЕЛАЕМОГО БУДУЩЕГО СОСТОЯНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ.....	11
4. СТРАТЕГИЯ, ЭТАПЫ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРЕХОДА К НОВОМУ СОСТОЯНИЮ УЧРЕЖДЕНИЯ.	11
5. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.	14
6. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.....	14
7. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.....	16

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ.

Наименование Программы	Программа развития МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» на 2023 – 2027 годы
Основания для разработки Программы	- Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года - Государственная программа Российской Федерации "Развитие образования"; - Закон РФ от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".
Заказчик программы	Управляющий совет МБУДО «Краснояржская ДЮСШ»
Разработчики Программы	Администрация МБУДО «Краснояржская ДЮСШ»; Педагогические работники МБУДО «Краснояржская ДЮСШ».
Дата принятия правового акта о разработке программы	Приказ № 182 от 21.11.2022 г.
Цель Программы	Цель: вывести образовательное учреждение на оптимальный и наиболее продуктивный уровень функционирования, характеризующийся качественно новыми и более высокими показателями, обеспечивающими удовлетворение широкого спектра образовательных потребностей обучающихся и их родителей (законных представителей)
Задачи Программы	Задачи: <ul style="list-style-type: none"> • Оптимизация кадрового потенциала учреждения; • Увеличение охвата обучающихся программами учреждения; • Обновление материально технической базы учреждения; • Повышение результативности участия обучающихся в массовых мероприятиях и соревнованиях различного уровня.
Сроки и этапы реализации Программы	Программа развития рассчитана на 5 календарных лет и предполагает следующие этапы: I этап - 01.01.2023 - 31.08.2023 г. – подготовительный; II этап - 01.09.2023 - 31.08.2027 г. – основной; III этап - 01.09.2027 – 31.12.2027 г. – заключительный;
Исполнители Программы	Администрация МБУДО «Краснояржская ДЮСШ»; Педагогические работники МБУДО «Краснояржская ДЮСШ»; Субъекты образовательного процесса.
Источники финансирования Программы	Бюджет учреждения Внебюджетные средства
Ожидаемые результаты реализации Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение доли штатных педагогических работников до 50 %. 2. Увеличение доли педагогических работников с первой и высшей квалификационной категории до 35 %. 3. Увеличение числа обучающихся, охваченных образовательными программами МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» до 485 человек.

	<p>4. Расширение материально-технической базы учреждения. Увеличение числа компьютерной и оргтехники, спортивного инвентаря и оборудования.</p> <p>5. Увеличение числа обучающихся принимающих участие в соревнованиях областного, всероссийского и международного уровня до 200 человек в год к концу реализации программы.</p> <p>6. Увеличение числа учащихся, ставших победителями и призерами соревнований областного, всероссийского и международного уровня до 105 человек в год к концу реализации программы.</p>
<p>Система организации контроля реализации Программы, периодичность отчета исполнителей, срок предоставления отчетных материалов</p>	<p>Контроль осуществляется в форме мониторинга реализации программы развития;</p> <p>Форма предоставления информации: аналитический отчет;</p> <p>Периодичность: ежегодно;</p> <p>Дата представления отчетов: декабрь текущего года.</p>

1. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ.

Историческая справка.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Краснояржская детско-юношеская спортивная школа» было создано 18 октября 2016 года в соответствии с распоряжением главы администрации Краснояржского района № 213 от 18.10.2016 г. С этого момента шли организационные и подготовительные работы по регистрации учреждения, по получению лицензии, заключений, а также по заключению соответствующих договоров и соглашений.

06 февраля 2018 года МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» начала свое функционирование как одно из трех учреждений дополнительного образования Краснояржского района.

Характеристика учреждения.

Образовательное учреждение зарегистрировано в едином государственном реестре юридических лиц 21.10.2016 года.

Место нахождения Учреждения: 309420, Российская Федерация, Белгородская область, Краснояржский район, п. Красная Яруга, ул. Победы, дом 1Б;

Государственный статус Учреждения:

тип – организация дополнительного образования.

Учреждение является некоммерческой организацией.

Организационно-правовая форма: муниципальное бюджетное учреждение.

Режим работы.

Учебный год в МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» начинается с 1 сентября, заканчивается 31 августа. Учебно-тренировочные занятия проводятся в соответствии с учебным планом образовательных программ, рассчитанным на 42 недели учебно-тренировочных занятий непосредственно в условиях спортивной школы, в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Учебно-тренировочные занятия проводятся с 8.00 до 20.00 (для обучающихся в возрасте от 16 лет – до 21.00) (либо до 18.00 – в случае реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий) в соответствии с утвержденным расписанием.

Занятия могут проводиться ежедневно, с понедельника по воскресенье, включая выходные дни. Продолжительность одного учебно-тренировочного занятия на спортивно-оздоровительном этапе по дополнительным общеразвивающим программам в области физической культуры и спорта составляет 45 минут (1 академический час), либо - 2 по 45 мин. (2 академических часа).

При использовании электронного обучения и дистанционных образовательных технологий продолжительность занятий составляет – 2 занятия по 30 минут (2 академических часа), либо 1 занятие 30 минут (1 академический час), с периодичностью 1-3 раза в неделю.

В период осенних, зимних, весенних школьных каникул в объединениях МБУДО «Краснояржская ДЮСШ», продолжается работа по реализации дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ. На период летних каникул образовательный процесс приостанавливается.

Анализ количества обучающихся.

Количество объединений и обучающихся МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» по состоянию на 01.01.2023 г.:

Вид спорта	Группы			Количество обучающихся			Всего	
	СО	НП	УТ	СО	НП	УТ	Групп	Обучающихся
Волейбол	5	-	-	100	-	-	5	100
Дзюдо	2	-	-	40	-	-	2	40
Лыжные гонки	1	-	-	20	-	-	1	20
Полиатлон	1	-	-	20	-	-	1	20
Плавание	7	-	-	85	-	-	7	85
Футбол	12	-	-	200	-	-	12	200
ВСЕГО:	28	-	-	465	-	-	28	465

Плановый показатель к завершению реализации предыдущей программы развития составлял 400 обучающихся. Таким образом желаемые показатели и результаты успешно достигнуты.

Результаты участия обучающихся в соревнованиях различного уровня по состоянию на 01.01.2023 г.

№ п/п	Количество обучающихся, принявших участие в соревнованиях	Число победителей и призеров			Общее число победителей и призеров	Доля победителей и призеров от общего числа обучающихся, %
		Региональный уровень	Всероссийский уровень	Международный уровень		
1	186	89	4	2	95	20

Плановый показатель предыдущей программы развития по количеству обучающихся, принявших участие в соревнованиях составлял 160 обучающихся, по количеству победителей и призеров – 80 обучающихся. Таким образом желаемые показатели и результаты успешно достигнуты.

Анализ педагогических кадров по состоянию 01.01.2023 г.:

В МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» по состоянию на 01.01.2023 г. года работает 12 человек, 6 из них – штатные сотрудники, 6 работает по совместительству.

Организацией и осуществлением образовательного процесса на настоящий момент занято 10 тренеров-преподавателей, из них 4 основных работника, а 6 работает по совместительству.

Плановый показатель по доле штатных педагогических работников (40%) достигнут.

Все 100 % работников в соответствии с плановыми показателями своевременно прошли и проходят курсы повышения квалификации.

Категории работников МБУДО «Краснояржская ДЮСШ»:

Категории работников	Количество человек
Руководящие работники	2
Педагогические работники	10
Главный бухгалтер	-
ИТОГО	12

Если оценивать уровень квалификации педагогических работников, то можно отметить следующее: из 10 педагогических работников МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» 10 специалистов имеют высшее образование.

Сведения о квалификации педагогических и руководящих работников на 01.01.2023 г.:

Квалификационная категория	Количество человек	Из них руководящие работники	Из них педагогические работники
Высшая	-	-	-
Первая	3	1	2
Соответствие	7	1	6
Без категории	2	0	2
ИТОГО	12	2	10

Таким образом, доля педагогических работников, имеющих квалификационные категории, составляет 20%, что на 5% ниже установленных плановых показателей предыдущей программы развития. Это свидетельствует о том, что следует продолжать работу в данном направлении.

Количество работников в возрасте до 30 лет:

Категории работников	Количество работников, всего	Количество работников в возрасте до 30 лет	Доля работников в возрасте до 30 лет
Руководящие работники	2	0	0
Педагогические работники	10	3	30
Главный бухгалтер	-	-	-
ИТОГО	12	3	25 %

Достигнутый показатель ниже установленного на 13%.

В рамках реализации предшествующей программы развития произошло расширение базы для организации образовательного процесса, увеличилось число пролицензированных адресов мест осуществления образовательного процесса (в частности добавился адрес МАНОУ ОК «Слобожанщина»). Теперь образовательный процесс осуществляется по 7 адресам, что соответствует плановым показателям и превышает их.

Показатели по обновлению материально-технической базы достигнуты на 67 %.

В целом программа развития МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» на 2018 – 2022 годы выполнена на 71 %. По объективным причинам часть показателей не была достигнута, в следствие чего они будут подвергнуты корректировке и включены в плановые показатели программы развития учреждения на новый период.

2. АНАЛИТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ.

2.1 Анализ состояния и прогноз тенденций изменения внешней среды.

Несомненно, что социально-экономические факторы всегда оказывали, и будут оказывать на учреждение значительное влияние. Одним из наиболее значимых факторов, определяющих направления развития учреждения является социальный заказ на образовательные услуги. Потребности потребителей образовательных услуг, их интересы и предпочтения во многом определяют будущее состояние образовательного процесса и его содержание. Учреждение стремится удовлетворить наиболее значимые запросы общества по предоставлению образовательных услуг. В связи с этим было проведено исследование социального заказа на деятельность МБУДО «Краснояржская ДЮСШ». В результате анализа выявлено, что предпочтения детей и родителей в видах спорта, строятся следующим образом:

- Футбол – 58 %;
- Волейбол – 50 %;
- Водные виды спорта – 41 %;
- Лыжные гонки – 39 %;
- Единоборства – 33 %;

- Баскетбол – 9 %;
- Шахматы – 5 %;
- Хоккей – 4 %;
- Тяжелая атлетика – 4%;
- Иные виды спорта – не более 3 %.

Среди видов спорта, указанных родителями отмечаются такие виды как: тхэквондо, бокс, карате и художественная гимнастика.

Также, исходя из анкетирования родителей установлено, что на данном этапе имеет место потребность в организации работы спортивных секций для обучающихся дошкольного, младшего школьного возраста и детей в возрасте до 14 лет.

Исходя из анализа результатов анкетирования, можно определить виды спорта, которые еще не представлены в учреждении, и которые в перспективе имеет смысл развивать в ближайшее время, с учетом имеющихся ресурсов. К таким видам спорта можно отнести тхэквондо, карате и бокс.

Также, основываясь на потребностях родителей, можно сделать вывод, что необходимо продолжать развивать такие виды спорта как, волейбол, футбол, лыжные гонки, дзюдо и плавание.

Кроме того в ходе анкетирования было установлено, что 16 % родителей в определенной мере готовы оплачивать услуги дополнительного образования. Это может послужить основой для развития внебюджетных источников финансирования учреждения, в частности предоставления платных образовательных услуг.

Не менее важным фактором внешней среды является социальное окружение учреждения. МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» взаимодействует с многочисленными учреждениями и организациями района и области. Образовательный процесс организован на базе общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений физкультурно-оздоровительной направленности на основании договоров о сотрудничестве и безвозмездного пользования. МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» для организации образовательного процесса сотрудничает с такими образовательными учреждениями как ОГБОУ «Краснояржская СОШ», МОУ «Краснояржская СОШ № 2», МОУ «Степнянская ООШ», МАНОУ ОК «Слобожанщина» а также с МУ «ФОК «Краснояржский».

Учреждение сотрудничает с управлением физической культуры, спорта и молодежной политики администрации Краснояржского района, МБУДО «Краснояржский ЦДО», МУ «ФОК «Краснояржский», МО ДОСААФ России Краснояржского района и иными учреждениями и структурами района с целью эффективной организации образовательного процесса, обеспечения безопасности, проведения массовых и воспитательных мероприятий, участия обучающихся в соревнованиях различного уровня и т.д.

Сотрудничество с данными учреждениями носит стабильный характер. Отношения взаимовыгодны и не дают оснований для их прекращения.

Еще одним фактором внешней среды является политическая и экономическая обстановка в районе. Учредителем МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» является администрация Краснояржского района. Учреждение полностью находится на муниципальном бюджете и обеспечении. В связи с этим экономические и политические процессы, влияющие на учреждение, отличаются стабильностью и постоянством. Негативных тенденций на наблюдается.

2.2. Анализ состояния и прогноз тенденций изменения внутренней среды.

Внутренняя среда учреждения очень важна для эффективной организации образовательного процесса и деятельности учреждения в целом. Несомненно, такие факторы внутренней среды как кадровый потенциал, обучающиеся, программно-методический и материально-технический потенциал играют значительную роль в определении дальнейших направлений развития учреждения.

В учреждении по состоянию на 01.01.2023 г. занимается 465 обучающихся. Об уровне освоения образовательных программ и результативности образовательного процесса можно судить по результатам промежуточной аттестации и по результатам участия в соревнованиях регионального уровня. На 01.01.2023 г. все 100 % обучающихся успешно прошли промежуточную аттестацию и 20% обучающихся стали призерами соревнований регионального, всероссийского и международного уровня.

Методическая и инновационная работа.

В учреждении имеется достаточная программно-методическая база. Образовательный процесс обеспечен образовательными программами, рабочими программами и необходимой методической документацией.

В учреждении функционирует методическая служба, в рамках которой работают методическое объединение тренеров-преподавателей. Заседания методического объединения проводятся в соответствии с утвержденным планом работы и положением о методическом объединении.

В течение года проводятся консультации для тренеров-преподавателей по вопросам организации учебно-тренировочного процесса, оформления документации, проведения мероприятий и методики преподавания. Также проводится консультирование и методическая помощь молодым и вновь назначенным специалистам, внедрена система наставничества педагогических работников.

Так же работниками учреждения осуществляется разработка методических материалов, пособий и комплексов.

В течение года организуется участие работников в научно-практических конференциях и обучающих семинарах различного уровня, а также участие в конкурсах профессионального мастерства.

В учреждении ведется инновационная работа, которая осуществляется посредством деятельности методического объединения тренеров-преподавателей, педагогического совета, а также проектной деятельности педагогических и руководящих работников учреждения.

Система управления учреждением.

Управление учреждением осуществляется в соответствии с действующим законодательством и Уставом учреждения и строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом учреждения является директор, который осуществляет текущее руководство учреждением.

В учреждении формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся:

- Общее собрание (конференция) работников учреждения,
- Педагогический совет,

- Управляющий Совет.

Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция органов управления учреждением, порядок принятия ими решений и выступления от имени учреждения устанавливаются Уставом в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Характеристика материально-технической базы.

Материально-техническое обеспечение образовательного процесса МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» включает в себя ресурсы учреждений, на базе которых на основании договоров о сотрудничестве и безвозмездном пользовании осуществляется образовательный процесс с использованием их материально-технических средств и оборудования; а так же ресурсы непосредственно МБУДО «Краснояржская ДЮСШ». МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» использует определенные помещения и оборудование учреждений района, перечень и план которых отражены в договорах безвозмездного пользования.

Учреждение состоит на муниципальном бюджете из средств которого в большей степени происходит обеспечение учреждения оборудованием и инвентарем. Кроме того за последние 3 года незначительная часть оборудования была приобретена за счет внебюджетных источников (благотворительная спонсорская помощь).

Имеющихся материально-технических условий достаточно для организации учебно-тренировочного процесса и реализации образовательных программ, но есть необходимость в обновлении и пополнении базы.

Конкурентоспособность.

МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» занимает устойчивую конкурентоспособную позицию. Это связано с тем, что МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» является единственным профильным учреждением физкультурно-спортивной направленности в муниципалитете. Программы физкультурно-спортивной направленности реализуются также в общеобразовательных школах и в рамках одной из направленностей МБУДО «Краснояржский ЦДО», но там учебно-тренировочный процесс носит общеразвивающий и оздоровительный характер и не направлен на достижение высоких спортивных результатов и высокого уровня подготовленности детей.

В связи с этим можно сделать вывод, что учреждение имеет достаточно прочную позицию в районе и долгосрочные перспективы работы и развития.

Проанализировать внутреннюю среду организации можно при помощи методики SWOT – анализа, помогающей оценить сильные и слабые стороны учреждения, а также возможности и угрозы:

Матрица SWOT – анализа МБУДО «Краснояржская ДЮСШ»

	Возможности: 1. Возможность повышения квалификации работников. 2. Наличие спроса и потребности населения в дополнительном образовании физкультурно-спортивной направленности. 3. Возможность расширения	Угрозы: 1. Невысокий интерес молодых педагогов к работе в системе дополнительного образования. 2. Отсутствие возможности принять участие во всех
--	---	---

	штата педагогических работников 4. Возможность организации участия обучающихся в соревнованиях различного уровня 5. Возможность увеличения охвата обучающихся спортивными секциями	соревнованиях, интересных учреждению. 3. Отсутствие результатов работы у педагогов.
Сильные стороны: 1. Высокий уровень мотивации членов коллектива. 2. Наличие инициативных и творчески работающих педагогов. 3. Высокий уровень компетентности и профессионализма тренеров-преподавателей 4. Наличие организационных возможностей для участия в соревнованиях регионального и всероссийского уровня 5. Высокая конкурентоспособность	1. Организация работы по аттестации работников 2. Увеличение охвата обучающихся программами учреждения 3. Организация участия обучающихся в соревнованиях областного, всероссийского и международного уровней	1. Не прохождение процедуры аттестации 2. Уменьшение числа обучающихся, принявших участие в соревнованиях
Слабые стороны: 1. Требуемое пополнения и обновления материально-техническое обеспечение 2. Большое количество тренеров-преподавателей, работающих по совместительству. 3. Небольшое количество работников, имеющих квалификационные категории.	1. Расширение материально-технической базы 2. Увеличение числа штатных работников 3. Увеличение числа работников, имеющих квалификационные категории	1. Увеличение числа работников, работающих по совместительству 2. Не присвоение квалификационных категорий работникам по итогам заседания аттестационной комиссии

2.3 Анализ проблем учреждения.

Несмотря на достаточно высокий потенциал учреждения и устойчивое конкурентоспособное положение, учреждение имеет ряд проблем и трудностей.

Несмотря на достаточно высокий уровень охвата детей и подростков дополнительными образовательными программами, существует проблема дальнейшего увеличения числа обучающихся в учреждении. Имеющейся базы достаточно для организации учебно-тренировочного процесса исходя из настоящей численности обучающихся. Однако, дальнейшее увеличение охвата возможно только лишь за счет увеличения наполняемости объединений, так как имеющихся в п. Красная Яруга спортивных игровых залов недостаточно, а строительство новых помещений и спортивных объектов не планируется.

Большое количество совместителей среди педагогических работников (а это 60 %) так же негативно сказывается на охвате обучающихся дополнительными

образовательными программами, так как педагоги, работающие по совместительству, имеют большую педагогическую нагрузку по основному месту работы и не могут охватить большее количество детей.

Также проблемой является минимально допустимый уровень материально-технической базы учреждения, которая обеспечивает создание необходимых условий для занятий в соответствии с образовательными программами, но которой недостаточно для организации учебно-тренировочного процесса на современном и наиболее продуктивном уровне.

Для качественной организации образовательного процесса все направления деятельности требуют финансовой поддержки. Это касается и материально-технического оснащения образовательного процесса, а именно: компьютерная техника, спортивный инвентарь и оборудование, форма и многое другое. Так же финансовой поддержки требует проведение любых воспитательных и спортивных массовых мероприятий для обучающихся, проведение районных и участие в областных и всероссийских, международных соревнованиях.

3. КОНЦЕПЦИЯ ЖЕЛАЕМОГО БУДУЩЕГО СОСТОЯНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ.

Оптимальным и наиболее продуктивным состоянием МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» будет являться то состояние, при котором учреждение сможет удовлетворять образовательные потребности как можно большего количества человек.

В связи с этим **миссией** МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» на перспективу развития является создание условий для удовлетворения образовательных потребностей обучающихся по дополнительным образовательным программам физкультурно-спортивной направленности на территории района.

Исходя из анализа нынешнего состояния внутренней и внешней среды учреждения, проблем и перспектив, опираясь на тенденции развития системы образования, для повышения эффективности образовательно-воспитательного процесса необходимо предпринять ряд мер.

Необходимо увеличить количество штатных педагогических работников учреждения (в настоящее время это 40 %), по возможности привлекать к работе большее количество молодых специалистов в возрасте до 35 лет, так же необходимо продолжать работу по повышению уровня квалификации педагогических работников.

Необходимо увеличить количество детей охваченных спортивными секциями МБУДО «Краснояржская ДЮСШ».

Очень важное значение имеет обновление и расширение материально-технической базы учреждения, в частности компьютерной и оргтехники техники, спортивного инвентаря и оборудования.

Также важно продолжать работу по увеличению числа обучающихся в соревнованиях различного уровня., участвующих в соревнованиях различного уровня.

4. СТРАТЕГИЯ, ЭТАПЫ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРЕХОДА К НОВОМУ СОСТОЯНИЮ УЧРЕЖДЕНИЯ.

Цель: вывести образовательное учреждение на оптимальный и наиболее продуктивный уровень функционирования, характеризующийся качественно новыми и более высокими показателями, обеспечивающими удовлетворение широкого спектра образовательных потребностей обучающихся.

Исходя из цели, основываясь на анализе, с учетом потенциала, возможностей и ресурсов учреждения, перед программой ставятся следующие **задачи**:

Задачи:

- Оптимизация кадрового потенциала учреждения;
- Увеличение охвата обучающихся программами учреждения;
- Обновление материально технической базы учреждения;
- Повышение результативности участия обучающихся в массовых мероприятиях и соревнованиях различного уровня.

Сроки и этапы реализации.

Программа развития рассчитана на 5 календарных лет и предполагает следующие этапы:

- I этап - 01.01.2023 - 31.08.2023 г. – подготовительный;
- II этап - 01.09.2023 - 31.08.2027 г. – основной;
- III этап - 01.09.2027 – 31.12.2027 г. – заключительный;

Стратегический план реализации программы развития МБУДО «Краснояржская ДЮСШ».

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные
I этап - 01.01.2023 - 31.08.2023 г. – подготовительный			
Оптимизация кадрового потенциала учреждения			
1	Анализ кадрового состава	01.01.2023 - 01.04.2023	Романенко С.А.
2	Определение перспектив оптимизации кадров	01.04.2023 - 31.07.2023	Кириченко А.Н. Романенко С.А.
Увеличение охвата обучающихся программами учреждения			
1	Анализ контингента обучающихся	01.01.2023 - 01.02.2023	Романенко С.А.
2	Маркетинговые мероприятия по привлечению обучающихся в объединения	01.05.2023- 31.08.2023	Романенко С.А., Тренеры-преподаватели
Обновление материально технической базы учреждения			
1	Анализ потребности в инвентаре и оборудовании	01.03.2023- 01.06.2023	Кириченко А.Н. Романенко С.А.
2	Определение источников финансирования	01.06.2023- 01.08.2023	Кириченко А.Н. Бухгалтер
Повышение результативности участия обучающихся в массовых мероприятиях и соревнованиях различного уровня			
1	Разработка положений о проведении соревнований на уровне учреждения и муниципалитета	01.02.2023- 31.08.2023	Кириченко А.Н. Романенко С.А.
2	Организация и проведение соревнований на уровне учреждения и муниципалитета	01.03.2023- 31.08.2023	Кириченко А.Н. Романенко С.А.

			Тренеры-преподаватели
3	Организация участия обучающихся в областных, всероссийских и международных соревнованиях	01.01.2023 - 31.08.2023	Кириченко А.Н. Романенко С.А. Тренеры-преподаватели
II этап - 01.09.2023 – 31.08.2027 г. – основной			
Оптимизация кадрового потенциала учреждения			
1	Трудоустройство работников на штатной основе	01.09.2023 – 31.08.2027	Кириченко А.Н.
2	Привлечение молодых специалистов к работе в учреждении	01.09.2023 – 31.08.2027	Кириченко А.Н.
3	Повышение уровня квалификации педагогических работников (аттестация на квалификационные категории)	01.09.2023 - 31.08.2027	Кириченко А.Н. Романенко С.А. Тренеры-преподаватели
Увеличение охвата обучающихся программами учреждения			
1	Маркетинговые мероприятия по привлечению обучающихся в объединения	01.09.2023 - 31.08.2027	Романенко С.А., Тренеры-преподаватели
2	Оформление нормативных актов и документов, сопровождающих процесс приема детей на обучение	01.09.2023 - 31.08.2027	Кириченко А.Н. Романенко С.А. Тренеры-преподаватели
Обновление материально технической базы учреждения			
1	Определение источников финансирования	01.09.2023 - 31.08.2027	Кириченко А.Н. Бухгалтер
2	Приобретение материальных ценностей	01.09.2023 - 31.08.2027	Кириченко А.Н. Бухгалтер
3	Оформление соответствующей документации по приобретению материальных ценностей и постановке их на баланс учреждения	01.09.2023 - 31.08.2027	Кириченко А.Н. Бухгалтер
Повышение результативности участия обучающихся в массовых мероприятиях и соревнованиях различного уровня			
1	Разработка положений о проведении соревнований на уровне учреждения и муниципалитета	01.09.2023 - 31.08.2027	Кириченко А.Н. Романенко С.А.
2	Организация и проведение соревнований на уровне учреждения и муниципалитета	01.09.2023 - 31.08.2027	Кириченко А.Н. Романенко С.А. Тренеры-преподаватели
3	Организация участия обучающихся в областных, всероссийских и международных соревнованиях	01.09.2023 - 31.08.2027	Кириченко А.Н. Романенко С.А. Тренеры-преподаватели
III этап - 01.09.2027 – 31.12.2027 г. – заключительный			

Оптимизация кадрового потенциала учреждения			
1	Анализ кадрового состава учреждения.	01.11.2027 – 31.12.2027	Романенко С.А.
Увеличение охвата обучающихся программами учреждения			
2	Анализ контингента обучающихся	01.09.2027 – 31.10.2027	Романенко С.А.
Обновление материально технической базы учреждения			
1	Анализ материально-технической базы	01.11.2027 – 31.12.2027	Кириченко А.Н. Бухгалтер
Повышение результативности участия обучающихся в массовых мероприятиях и соревнованиях различного уровня			
1	Анализ результатов участия обучающихся в соревнованиях	01.12.2027 – 31.12.2027	Романенко С.А.

4. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.

Общее руководство и контроль за ходом реализации программы осуществляет администрация МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» в лице директора.

Координацию работы по выполнению программных мероприятий осуществляет заместитель директора МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» совместно с директором.

Основными исполнителями мероприятий программы являются педагогические и руководящие работники МБУДО «Краснояржская ДЮСШ».

Исполнители Программы представляют информацию о реализации мероприятий в администрацию учреждения.

Администрация МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» имеет право вносить изменения и корректировать содержание программы по согласованию с Управляющим советом учреждения и учредителем.

5. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.

6.1. Нормативно-правовое обеспечение.

Учреждение располагает всеми необходимыми нормативно-правовыми ресурсами для реализации программы развития. Имеются все необходимые локальные нормативно-правовые акты, инструкции и положения.

Так же в ходе реализации программы будут издаваться соответствующие приказы, разрабатываться положения, заключаться договора.

6.2. Научно-методическое обеспечение.

Для реализации программы развития в учреждении имеется все необходимое методическое обеспечение (рекомендации, разработки, материалы) и учебная литература. Так же для повышения уровня квалификации и методической грамотности будут запланированы заседания методического объединения учреждения, где будут рассмотрены соответствующие вопросы.

6.3. Программно-методическое обеспечение

Для реализации программы развития в учреждении имеется все необходимое программно-методическое обеспечение. В учреждении по состоянию на 01.01.2023 г. разработаны и реализуются 9 дополнительных общеобразовательных программ физкультурно-спортивной направленности и 28 рабочих программ.

6.4. Информационное обеспечение

В учреждении имеются все необходимые информационные ресурсы. Создан и функционирует сайт учреждения в сети интернет и группа учреждения в социальной сети ВКонтакте. В учреждении размещен информационный стенд, на котором размещается необходимая информация о деятельности учреждения и планируемых работах, которая дублируется на страницах и сайтах учреждения в сети Интернет и при необходимости в рабочих чатах и мессенджерах.

6.5. Кадровое обеспечение

Для реализации программы развития на начальном этапе в учреждении имеется все необходимые кадровые ресурсы. Трудоустроены тренеры-преподаватели реализующие дополнительные общеобразовательные программы. Все работники имеют соответствующую квалификацию и образование. 100 % работников прошли обучение на курсах повышения квалификации.

6.6. Организационное обеспечение.

В учреждении налажены и осуществляются все организационные процедуры и работы. В установленные сроки в соответствии с предъявляемыми требованиями составляется образовательная программа учреждения, учебный план, годовой календарный учебный график, расписание занятий, планы работы учреждения, методического объединения, коллегиальных органов управления и т.д. Учреждение функционирует в строгом соответствии с разработанными и утвержденными планами. Функционирует система внутришкольного контроля. Созданы все необходимые организационные условия для реализации программы развития.

6.7. Материально-техническое обеспечение.

Для реализации программы развития на начальном этапе в учреждении имеется все необходимые материально-технические ресурсы. Далее самой программой предусмотрено расширение материально-технической базы (в частности, приобретение компьютерной техники и оргтехники, спортивного оборудования и инвентаря спортивной формы и т.д.)

6.8. Финансово-экономическое обеспечение.

Основными источниками финансового обеспечения программы являются средства учреждения. Так же, при возможности, для исполнения ряда мероприятий могут привлекаться внебюджетные средства, в том числе средства иных учреждений, организаций, спонсорская помощь физических лиц.

6. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.

7.1 Ожидаемые конечные результаты реализации программы:

1. Увеличение доли штатных педагогических работников до 50 %.
2. Увеличение доли педагогических работников с первой и высшей квалификационной категории до 35 %.
3. Увеличение числа обучающихся, охваченных образовательными программами МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» до 485 человек.
4. Расширение материально-технической базы учреждения. Увеличение числа компьютерной и оргтехники, спортивного инвентаря и оборудования.
5. Увеличение числа обучающихся принимающих участие в соревнованиях областного, всероссийского и международного уровня до 200 человек в год к концу реализации программы.
6. Увеличение числа учащихся, ставших победителями и призерами соревнований областного, всероссийского и международного уровня до 105 человек в год к концу реализации программы.

6.2 Система целевых индикаторов и показателей, характеризующих ход реализации программы.

Для оценки эффективности и результативности решения задач, определенных программой, предлагается система целевых индикаторов и показателей, характеризующих ход реализации программы:

Показатель	Единицы измерения	Исходное значение	Значение показателя (по годам)				
			2023	2024	2025	2026	2027
Оптимизация кадрового потенциала учреждения							
Доля основных (штатных) педагогических работников учреждения	%	40	40	40	45	45	50
Доля педагогических работников с первой и высшей квалификационной категорией	%	20	20	25	25	30	35
Увеличение охвата обучающихся программами учреждения							
Численность обучающихся в возрасте от 5 до 18 лет охваченных образовательными программами учреждения	Чел.	465	465	470	475	480	485
Обновление материально технической базы учреждения							

Количество персональных компьютеров в учреждении	Шт.	2	2	3	3	4	4
Количество МФУ	Шт.	1	1	2	2	2	2
Количество кимоно	Шт.	10	10	10	20	20	20
Количество татами для дзюдо (гимнастических матов)	Шт.	10	10	20	30	40	50
Количество тренировочных манишек	Шт.	36	36	45	45	50	50
Количество комплектов футбольной формы	Комп.	34	34	34	50	50	50
Количество футзальных мячей	Шт.	8	8	10	10	15	15
Количество футбольных мячей	Шт.	39	39	45	45	50	50
Количество волейбольных мячей	Шт.	24	24	24	35	35	40
Повышение результативности участия обучающихся в массовых мероприятиях и соревнованиях различного уровня							
Численность обучающихся принявших участие в соревнованиях областного, всероссийского и международного уровня	Чел.	186	186	190	190	195	200
Численность учащихся ставших победителями и призерами в соревнованиях областного, всероссийского и международного уровня	Чел.	95	95	95	100	100	105

Администрация учреждения осуществляет анализ и оценку результатов реализации программы на основании установленных программой показателей и индикаторов.

Предоставление информации о реализации программных мероприятий и достижении целевых индикаторов и показателей осуществляется лицами, ответственными за их выполнение 1 раз в год в конце календарного года по состоянию на 31 декабря текущего года.

Пролито, пронумеровано и скреплено печатью
/8 листов (листа)

Директор МБУДО «Краснояружская ДЮСШ»

А.А. Кириченко

