



**Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура Белгородской области**

Заведующей МДОУ «Вязовской
детский сад»

Сосоенко Н.И.

**ПРОКУРАТУРА
КРАСНОЯРУЖСКОГО РАЙОНА**

ул. Пионерская, 14, пгт. Красная Яруга, 309420

30.03.2016 № 2-1-2016/136

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
законодательства РФ об
охране труда

Прокуратурой Краснояружского района проведена проверка исполнения законодательства об охране труда в образовательных учреждениях, расположенных на поднадзорной территории. В результате проведенной проверки были выявлены нарушения указанного законодательства в МДОУ «Вязовской детский сад».

В соответствии со ст.37 Конституции РФ каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Согласно положениям ст.209 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) условия труда - это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

В силу требований ст.212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Согласно п.1 ч.2 ст.4 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда.

В соответствии с ч.4 ст.27 вышеназванного Федерального закона в случае, если до дня вступления в силу указанного Федерального закона в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении таких рабочих мест может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации.

Установлено, что в МДОУ «Вязовской детский сад» аттестация рабочих мест по условиям труда была проведена в 2012 году.

Между тем, Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (вступил в законную силу 01.01.2014г.) статья 57 ТК РФ, определяющая условия, являющиеся обязательными для включения в трудовой договор дополнена абзацем следующего содержания: «условия труда на рабочем месте».

Б № 011012

Таким образом, с 01.01.2014г. включение работодателем в трудовой договор сведений об условиях труда на рабочем месте является обязательным.

Тем не мене, в нарушение вышеназванных требований действующего законодательства в трудовых договорах, заключенных с работниками МДОУ «Вязовской детский сад» отсутствуют сведения об условиях труда на рабочем месте, дополнительные соглашения об изменении условий трудовых договоров, в которых указываются сведения об условиях труда на рабочем месте, с работниками МДОУ «Вязовской детский сад» не заключались.

Выявленные нарушения законодательства об охране труда в МДОУ «Вязовской детский сад» являются недопустимыми и подлежат устранению.

На основании изложенного, руководствуясь ст.24 Закона РФ «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

- 1.Безотлагательно рассмотреть настоящее представление.
- 2.О времени и месте рассмотрения представления заблаговременно уведомить прокурора Краснояружского района для обеспечения участия в рассмотрении представления представителя прокуратуры.
- 3.Принять конкретные меры по устранению выявленных и недопущению впредь подобных нарушений законодательства об охране труда, причин и условий им способствующих.
- 4.Решить вопрос о привлечении лиц, допустивших нарушения закона, к дисциплинарной ответственности.
- 5.О результатах рассмотрения и принятых мерах письменно сообщить в прокуратуру Краснояружского района в установленный законом месячный срок.

Прокурор Краснояружского района

старший советник юстиции



А.В.Ерёменко