

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«КРАСНОЯРУЖСКИЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«30» октября 2017 года

№ 236

**Об утверждении Положения о назначении и
выплате единовременных денежных средств
(подъёмных) молодым специалистам – педагогическим
работникам муниципальных образовательных
учреждений Краснояружского района**

В соответствии с п. 10 ст. 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", законом Белгородской области от 31 октября 2014 года N 314 "Об образовании в Белгородской области", с целью привлечения молодых специалистов в муниципальные образовательные учреждения Краснояружского района и оказания им мер социальной поддержки

постановляю:

1. Утвердить Положение о назначении и выплате единовременных денежных средств (подъёмных) молодым специалистам – педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Краснояружского района (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление главы администрации Краснояружского района от 15.03.2012г. №29 «Об утверждении Положений».

3. Начальнику МУ «Управление образования администрации Краснояружского района» (Головенко Е.Г.) настоящее постановление разместить на официальных сайтах администрации Краснояружского района и МУ «Управление образования администрации Краснояружского района» в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальной политике Мовчан В.А.

**Глава администрации
Краснояружского района**



В.Бурба

**ПОЛОЖЕНИЕ О ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЕ ДЕНЕЖНЫХ
СРЕДСТВ (ПОДЪЁМНЫХ) МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ -
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КРАСНОЯРУЖСКОГО РАЙОНА
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о единовременной выплате денежных средств (подъёмных) молодым специалистам - педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Краснояружского района Белгородской области (далее - Положение) определяет порядок, условия назначения и размер денежной выплаты (подъёмных) молодым специалистам - педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Краснояружского района Белгородской области (далее - молодые специалисты).

Молодым специалистом в целях настоящего Положения признается выпускник средней профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в возрасте до 35 лет включительно, получивший соответствующий документ об уровне образования и квалификации, принятый в порядке, установленном трудовым законодательством РФ, на работу в образовательное учреждение Краснояружского района не позднее чем через один год после получения соответствующего документа об уровне образования и квалификации. В указанный период (время после окончания профессионального учебного заведения) не включаются: время прохождения военной службы по призыву и период по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет.

1.2. Основанием назначения выплаты денежных средств молодым специалистам является одновременное наличие следующих условий:

- окончание образовательного учреждения высшего профессионального или среднего профессионального образования. Перерыв между окончанием учебного заведения и поступлением на работу в муниципальное образовательное учреждение не должен составлять более 1 года (без учёта времени по уходу за ребёнком до трёх лет, военной службы по призыву);
- поступление на работу в муниципальное общеобразовательное учреждение Краснояружского района впервые по педагогической

специальности по трудовому договору (без учёта прохождения практики и работы во время учёбы при очной форме обучения);
- наличие педагогической нагрузки (независимо от объёма выполняемой учебной нагрузки).

2. Порядок назначения и выплаты

2.1. Единовременная денежная выплата производится молодым специалистам образовательных учреждений района в начале трудовой деятельности (подъёмные).

2.2. Размер единовременной денежной выплаты молодому специалисту составляет 6 окладов.

2.3. Решение о назначении единовременной выплаты денежных средств принимается главой администрации района в течение 15 календарных дней со дня поступления списка молодых специалистов от управления образования, и оформляется распоряжением главы администрации района.

2.4. Выплата денежных средств (подъемных) молодым специалистам производится в срок не позднее двух месяцев со дня принятия решения о ее выплате. Источником выплаты является местный бюджет по разделу «Образование».

2.5. С молодым специалистом, претендующим на выплату денежных средств, заключается договор об условиях получения единовременной денежной выплаты (подъёмных). (Приложение N1 к настоящему Положению).

2.6. Единовременная денежная выплата молодому специалисту назначается и выплачивается по основному месту работы. Лицам, работающим по совместительству, по совмещаемым должностям выплата не производится.

2.7. Стаж работы, дающий право на единовременную денежную выплату молодому специалисту, составляет три года и начинается с даты заключения трудового договора с муниципальным образовательным учреждением Краснояружского района.

2.8. В случае прекращения трудового договора до истечения трех лет с даты заключения трудового договора, по основаниям, предусмотренным:

пунктом 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ (по соглашению сторон);

пунктом 3 статьи 77, статьей 80 Трудового кодекса РФ (по инициативе работника);

пунктом 4 статьи 77, абзац первый статьи 71, пунктами 3, 5 - 8, 11 статьи 81 Трудового кодекса РФ (по инициативе работодателя);

пунктом 6 статьи 77 Трудового кодекса РФ

пунктом 8 статьи 77 Трудового кодекса РФ

пунктом 1 статьи 336 Трудового кодекса РФ;

пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса РФ,

работник, получивший выплату денежных средств (6 окладов - подъемных), обязан в течение месяца с даты прекращения трудового договора вернуть денежные средства, полученные им в качестве выплаты (подъемных).

2.9. Для молодых специалистов, ушедших в отпуск по уходу за ребёнком до трёх лет, или призванных на военную службу, этот период включается в срок, предусмотренный пунктом 2.7. настоящего Положения.

2.10. В случае прекращения трудового договора до истечения трех лет с даты заключения трудового договора в связи со сменой места жительства молодого специалиста по причине заключения в указанный период брака (на основании пунктов 1, 3 статьи 77 Трудового кодекса РФ), переходом на работу на выборную должность (на основании пункта 5 статьи 77 Трудового кодекса РФ), возврат денежных средств не производится. В указанном случае предоставляются подтверждающие документы: копия свидетельства о заключении брака, справка о регистрации по новому месту жительства, о фактическом месте проживания или другой документ, подтверждающий смену места жительства по указанным причинам, документы, подтверждающие переход на выборную должность.

2.11. При переходе молодого специалиста на работу из одного образовательного учреждения в другое муниципальное образовательное учреждение на территории района стаж работы, дающий право на получение единовременной денежной выплаты, сохраняется в случае, если перерыв между увольнением и приёмом составляет не более двух недель.

2.12. Управление образования администрации Краснояружского района Белгородской области вправе потребовать возврата денежных средств, полученных в качестве выплаты (6 окладов - подъемных) молодыми специалистами, уклоняющимися от их возврата, в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

3. Ответственность

3.1. Ответственность за назначение либо отказ в назначении выплаты (подъемных) молодым специалистам возлагается на Управление образования администрации Краснояружского района Белгородской области.

3.2. Ответственность за достоверность представляемых сведений на молодых специалистов несут руководители образовательных учреждений района.



Договор
о предоставлении молодому специалисту подъемных

« ____ » _____ 20 ____ г.

**Администрация муниципального района «Краснояржский район»
Белгородской области**

в лице

**главы администрации
Краснояржского района,**
(ф.и.о., должность)

действующего на основании **Устава**, именуемый в дальнейшем «Администрация», с одной стороны,
руководитель образовательного учреждения

(ф.и.о.) место работы

именуемый в дальнейшем «Работодатель», с другой стороны,

и _____,
(ф.и.о.)

именуемый в дальнейшем «Молодой специалист», вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий трёхсторонний договор о нижеследующем.

1. Предмет Договора

1.1. В соответствии с настоящим Договором Молодой специалист, освоивший образовательную программу по _____ (код, уровень образования, наименование профессии, направления подготовки (специальности) _____, в образовательной организации _____ обязуется проработать у Работодателя 3 года с момента приёма на работу.

1.2. Молодому специалисту предоставляются подъемные в размере 6 окладов единовременно при поступлении на работу.

2. Обязательства сторон

2.1. Администрация:

2.1.1. Осуществляет контроль за выполнением взятых на себя Сторонами обязательств по настоящему Договору.

2.1.2. Оказывает содействие в поиске работы и согласовывает место трудоустройства Молодого специалиста.

2.2. Работодатель:

2.2.1. Обеспечивает предоставление подъемных Молодому специалисту.

2.2.2. Обеспечивает возврат в бюджет муниципального образования подъемных в случаях, указанных в Положении.

2.2.3. Трудоустраивает Молодого специалиста на срок не менее 3 (трёх) лет и назначает его на должность, соответствующую уровню и профилю его профессионального образования, с выплатой заработной платы.

2.2.4. Информировывает управление образования о прекращении трудового договора с молодым специалистом в течение семи рабочих дней с даты прекращения трудового договора с указанием основания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.3. Молодой специалист:

2.3.1. Обязуется проработать в организации Работодателя не менее 3 (трёх) лет с момента назначения на должность.

2.3.2. Получает подъемные в соответствии с пунктом 1.2 настоящего Договора.

2.3.3. Молодой специалист возвращает в течение 1 месяца в доход бюджета муниципального образования предоставленные подъемные в полном объеме в случае расторжения трудового договора до истечения трёх лет со дня приёма на работу за исключением случаев, предусмотренных Положением.

2.3.4. В случае если подъемные не возвращены в установленный срок, они взыскиваются в судебном порядке.

3. Ответственность Сторон

3.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение по настоящему Договору взятых на себя обязательств в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Договором.

4. Порядок внесения изменений, дополнений в настоящий Договор и его расторжения

4.1.1. В настоящий Договор могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются Сторонами дополнительным соглашением, которое подписывается всеми сторонами и является неотъемлемой частью настоящего Договора.

4.1.2. Настоящий Договор может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации и настоящим Договором.

4.1.3. Изменения или дополнения к настоящему Договору действительны в том случае, если они совершены в письменном виде и подписаны всеми Сторонами.

5. Разрешение споров

5.1.1. Все споры, возникающие при исполнении настоящего Договора, решаются Сторонами путем переговоров, в том числе путем переписки.

5.1.2. Если Стороны не придут к соглашению путем переговоров, все споры рассматриваются в претензионном порядке. Срок рассмотрения претензии – три недели с даты получения претензии.

5.1.3. Если споры не урегулированы с помощью переговоров и в претензионном порядке, то они передаются заинтересованной Стороной в суд.

6. Срок действия настоящего Договора

6.1.1. Настоящий Договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует до полного исполнения обязательств сторонами.

7. Прочие условия

7.1.1. Настоящий Договор составлен в трёх экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

7.1.2. В случае изменения у какой-либо из Сторон юридического статуса, адреса и банковских реквизитов, эта Сторона обязана в течение 5 (пяти) календарных дней со дня возникновения изменений известить об этом другие Стороны.

АДМИНИСТРАЦИЯ:

Администрация муниципального
района «Краснояржский район»

(полное наименование)

Адрес (место нахождения)

Белгородская область,
Краснояржский район,
п. Красная Яруга,
ул. Центральная, 14

ИНН 3113003150

Глава администрации
Краснояржского района

(должность)

(подпись)

М.П.

РАБОТОДАТЕЛЬ:

(ф.и.о.)

Адрес (место нахождения)

Белгородская область, Краснояржский
район,

ИНН

(подпись)

М.П.

МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ

(Ф.И.О.)

Дата рождения _____

Адрес _____

Паспорт: серия _____ № _____

выдан _____

(дата и место выдачи)

(подпись)