

**МУ «УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОЯРУЖСКОГО РАЙОНА»**

ПРИКАЗ

«12 » мая 2021 года

№ 305

**Об утверждении положения об
оценке системы обеспечения
профессионального развития
педагогических работников
Краснояружского района**

В целях совершенствования муниципальной системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования **п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить положение об оценке системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснояружского района (далее - Положение).

2. Назначить координатором оценки муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников общеобразовательных организаций Краснояружского района отдел дошкольного и общего образования МУ «Управление образования администрации Краснояружского района» (Щербак О.В.).

3. Разместить Положение на официальном сайте МУ «Управление образования администрации Краснояружского района» в разделе «Управление качеством образования».

4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя начальника управления образования Онежко И.Г.

**Начальник МУ «Управление образования
администрации Краснояружского района
Белгородской области»**



Е.Головенко

Положение об оценке системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в Краснояружском районе

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок организации и проведения оценки муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников общеобразовательных организаций Краснояружского района.

1.2. Положение разработано в соответствии с

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 года № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;

приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

- письмом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 30 июля 2020 года № 14-42 «О проведении оценки механизмов управления качеством образования в субъектах Российской Федерации»;

- приказом департамента образования Белгородской области от 5 февраля 2021 года № 234 «Об утверждении Положения о системе оценки качества образования Белгородской области»;

- приказом департамента образования Белгородской области от 18 марта 2019 года № 728 «Об утверждении Положения о муниципальном методическом объединении»;

- приказом департамента образования Белгородской области от 01 апреля 2019 года № 914 «Об утверждении примерного положения о методическом объединении образовательной организации»;

- приказом ОГАОУ ДПО «БелиРО» от 20 апреля 2020 года № 328-ОД «Об утверждении порядка формирования траектории непрерывного профессионального развития по педагогическим должностям «воспитатель», «учитель», «педагог дополнительного образования»;

- приказом департамента образования Белгородской области от 06 апреля 2021 г. № 819 «Об утверждении положения об оценке системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Белгородской области».

2. Цели и задачи оценки системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснояружского района

2.1. Основная цель проведения оценки муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников общеобразовательных организаций Краснояружского района - получение объективной информации о состоянии системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснояружского района посредством мониторинга по следующим направлениям:

- выявление профессиональных дефицитов педагогических работников;
- стимулирование профессионального роста педагогических работников;
- обеспечение эффективного повышения квалификации и профессионального мастерства педагогических работников;
- выявление запроса педагогических коллективов, отдельных педагогов на направления повышения квалификации и профессионального развития;
- построение индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников;
- осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности;
- развитие цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников;
- вовлечение педагогов в экспертную деятельность;
- проведение профилактики профессионального выгорания педагогов;
- выстраивание системы методического сопровождения педагогических работников;
- изучение состояния и результатов деятельности методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов;
- формирование программ поддержки методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов на муниципальном уровне;
- поддержка молодых педагогов/реализация программ наставничества педагогических работников;
- организация сетевых форм взаимодействия педагогов на муниципальном уровне;
- развитие кадрового потенциала в образовательных организациях муниципалитета.

2.1. Задачами оценки муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников общеобразовательных организаций Краснояружского района являются:

- формирование системы показателей и методов сбора информации для осуществления независимой, качественной объективной внешней оценки, позволяющей эффективно реализовывать основные цели;
- проведение мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснояружского района (далее Мониторинг);

- разработка адресных рекомендаций на основе анализа полученной в результате Мониторинга информации о состоянии системы обеспечения профессионального развития педагогических работников общеобразовательных организаций Краснояружского района;
- разработка системы мероприятий, направленных на достижение поставленных целей с учетом выявленных проблемных областей;
- проведение анализа эффективности принятых мер и управленческих решений.

3. Субъекты и объекты оценки муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснояружского района

3.1. Субъектами оценки муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснояружского района являются:

- общеобразовательные организации (далее - ОО);
- МУ «Управление образования администрации Краснояружского района»;
- методические объединения и/или профессиональные сообщества педагогов.

Участниками и организаторами процедур на всех этапах мониторинга:

- педагогическте

3.2. объектами оценки муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснояружского района являются:

4. Распределение функций между субъектами оценки муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснояружского района.

4.1. Функции по оценке муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснояружского района распределяются между институциональными субъектами следующим образом:

- нормативно-правовое и организационное сопровождение, контроль за ходом проведения оценки, использование результатов оценки для анализа текущего состояния муниципальной системы оценки качества образования и формирования программ ее развития осуществляет МУ «Управление образования администрации Краснояружского района»;
- организационно-технологическое и информационное сопровождение, в том числе: информирование образовательных организаций, органы, осуществляющие управление в сфере образования муниципальных районов и городских округов и педагогическую общественность о целях, задачах и сроках процедур оценки; сбор и статистическую обработку

полученной в ходе Мониторинга информации; координацию действий субъектов Мониторинга осуществляет МУ «Управление образования администрации Краснояружского района»

- научно-методическое сопровождение, в том числе: разработку методических материалов (при необходимости), аналитическую обработку, использование результатов Мониторинга для организации работы с педагогическими работниками Краснояружского района и для разработки муниципальных программ развития образования осуществляет Краснояружский ММЦ ОГАОУ ДПО «БелИРО»;

- организационное и информационное сопровождение на муниципальном уровне; использование результатов Мониторинга для анализа текущего состояния муниципальной системы образования и формирования программы ее развития осуществляют МУ «Управление образования администрации Краснояружского района»;

- организационное сопровождение и создание информационно-технологических условий для проведения Мониторинга и обеспечения объективности мониторинговых процедур, в том числе: информирование участников образовательных отношений о целях, сроках и результатах Мониторинга; использование результатов Мониторинга для анализа текущего состояния образования и формирования программ развития образовательной организации осуществляет образовательная организация.

4.2. Организационное сопровождение оценки муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснояружского района в образовательных организациях на муниципальном уровне заключается в:

- разработке документации, создании нормативно-правовой базы для проведения Мониторинга;

- определении системы показателей, критериев, весовых коэффициентов и алгоритмов расчета комплексных и интегральных значений;

- определении объектов и источников информации для сбора данных.

4.3. Научно-методическое сопровождение оценки муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснояружского района заключается в разработке концепций, программ, методических материалов по вопросам организации проведения и использования результатов оценки в системе образования, а также в организации обучения по вопросам оценки качества образования.

4.4. В случае проведения оценки муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснояружского района с использованием ресурсов официальных сайтов субъектов Мониторинга отчетная информация по показателям Мониторинга размещается на сайтах в соответствии с утвержденными сроками. В случае проведения Мониторинга с использованием автоматических информационных систем координаторы разного уровня размещают отчетную информацию в личном кабинете информационной системы.

5. Процедура оценивания

5.1. Проведение оценки муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснояружского района осуществляется циклично в несколько этапов:

- определение целей оценки;
- разработка показателей оценки;
- определение методов сбора и обработки информации;
- проведение мониторинга;
- анализ результатов мониторинга;
- разработка адресных рекомендаций по результатам анализа;
- разработка и реализация мер и мероприятий направленных на повышение качества образования;
- принятие управленческих решений;
- анализ эффективности принятых мер.

5.2. На всех этапах проведения оценки муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснояружского района могут быть использованы электронные базы данных, результаты статистических исследований, ресурсы официальных сайтов субъектов Мониторинга и другие источники получения информации.