

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«КРАСНОЯРУЖСКИЙ РАЙОН»

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

«19» марта 2020 г.

№ 101

**Об аттестации руководителей  
и кандидатов на должность руководителей  
муниципальных образовательных организаций  
Краснояружского района**

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказов департамента образования Белгородской области от 20 декабря 2019 г №3860 «Об утверждении форм аттестационных справок руководители муниципальной образовательной организации и кандидата на должность руководителя муниципальной образовательной организации», от 20 декабря 2019 г. №3861 «Об утверждении типового Положения о порядке и сроках проведения аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей муниципальных образовательных организаций Белгородской области, в рамках реализации проекта «Внедрение новой системы аттестации руководителей (кандидатов на должности руководителя) муниципальных образовательных организаций», постановляю:

1. Утвердить формы аттестационных справок руководителя муниципальной образовательной организации и кандидата на должность руководителя муниципальной образовательной организации Краснояружского района (Приложение 1).

2. Утвердить Положение о порядке и сроках проведения аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей муниципальных образовательных организаций Краснояружского района (Приложение 2).

**Глава администрации  
Краснояружского района**



**В.Н.Бурба**

Приложение 1  
к постановлению главы администрации  
Краснояржского района  
от «\_19\_»\_марта\_\_\_\_\_ 2020 г

**Форма аттестационной справки руководителя муниципальной образовательной организации Краснояржского района**

ФИО аттестуемого руководителя	
Должность, дата назначения на должность	
Наименование ОО (согласно уставу)	
Дата рождения, полных лет	

Опыт работы (за последние 10 лет)

Период работы	Должность	Место работы	Регион

Сведения о предыдущей аттестации	
Истечение срока трудового договора	
Соответствие требованиям ЕКС	

**I. Эффективность управления финансовыми ресурсами**

№	Показатели	2017 г.	2018 г.	Оптимальное значение на 20 г.
1.	<b>Эффективность расходов</b>			
1.1.	Доля фонда оплаты труда работников в расходах ОО, %			

1.2.	Доля учителей, средний месячный доход которых составляет более 50 тыс. рублей, в общей численности учи гелей, в %			
<b>2.</b>	<b>Эффективность оплаты труда</b>			
2.1.	Доля базовой части в фонде оплаты труда работников ОО, %			
2.2.	Доля фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих основной учебный процесс (учителя, воспитатели, преподаватели и мастера производственного обучения, педагоги дополнительного образования), в общем фонде оплаты труда работников ОО, в %			
2.3.	Доля фонда оплаты труда административно-управленческого персонала в общем фонде оплаты труда работников организации, %			

## II. Вклад образовательной организации в качественное образование

№	Показатели	2016/17 уч. год	2017/18 уч. год	2018/19 уч. год	Средний показатель
<b>3.</b>	<b>Позиции образовательной организации в рейтинге вклада школ в качественное образование белгородских школьников</b>	место	место		
3.1.	Динамика рейтинга образовательной организации за время работы в ней аттестуемого руководителя				
<b>4.</b>	<b>Общая численность обучающихся ОО (чел.)</b>				
4.1.	Численность обучающихся в расчете на одного работника ОО (чел.)				
4.2.	Количество переведенных из дошкольных групп в первый класс этой же ОО (чел.)				
<b>5.</b>	<b>Общий охват дополнительным образованием обучающихся (в возрасте от 5 лет), занимающихся как в данной школе, так и в других организациях, в %</b>				
5.1.	Из них в данной образовательной организация				
<b>6.</b>	<b>Обеспечение массового качественного образования</b>				
6.1.	Количество выпускников 11 классов (чел.)				
6.2.	Количество обучающихся, сдавших ЕГЭ на 160 и более баллов (чел.)				
6.3.	Количество обучающихся, не преодолевших минимальный порог ЕГЭ (чел.)				
6.4.	Количество обучающихся, удаленных с ЕГЭ (чел.)				
6.5.	Количество выпускников 9 классов (чел.)				

6.6.	Количество обучающихся, сдавших ОГЭ на 8 и более баллов по лучшим результатам двух, предметов				
<b>7.</b>	<b>Обеспечение условий для развития таланта</b>				
7.1.	Количество победителей и призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников (чел.)				
7.2.	Количество победителей и призеров регионального этапа всероссийской олимпиады школьников (чел.)				
7.3.	Количество победителей и призеров муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников (чел.)				
<b>8.</b>	<b>Развитие профессиональных умений</b>				
8.1.	Количество участников регионального этапа JuniorSkills (компетенций/человек)				
8.2.	Количество победителей и призеров регионального этапа JuniorSkills (компетенций/человек)				
8.3.	Количество победителей и призеров всероссийского этапа JuniorSkills (компетенций/человек)				
8.4.	Количество победителей и призеров всероссийского этапа WorldSkills (компетенций/человек)				
8.5.	Количество победителей и призеров регионального этапа WorldSkills (компетенций/человек)				
8.6.	Количество победителей и призеров регионального этапа всероссийской олимпиады профессионального мастерства (чел.)				
8.7.	Количество победителей и призеров всероссийского этапа всероссийской олимпиады профессионального мастерства (чел.)				
8.8.	Количество обучающихся, успешно сдавших демонстрационный экзамен по стандартам WorldSkills				
8.9.	Количество участников регионального этапа «Абилимпикс» (компетенций/человек)				
8.10.	Количество победителей и призеров регионального этапа «Абилимпикс» (компетенций/человек)				
8.11.	Количество победителей и призеров национального этапа «Абилимпикс» (компетенций/человек)				
<b>9.</b>	<b>Массовый любительский спорт</b>				
9.1.	Количество обучающихся, сдавших нормы ГТО (чел.)				
9.2.	Наличие команд-победителей и призеров муниципального этапа соревнований...				
9.3.	Наличие команд-победителей и призеров регионального этапа соревнований...				
9.4.	Наличие команд-победителей и призеров всероссийского этапа соревнований...				
9.5.	Наличие победителей и призеров областной спартакиады школьников				

9.6.	Наличие команд-победителей и призеров регионального этапа соревнований «Президентские спортивные игры»				
------	--	--	--	--	--

### III. Реализация проектов, обеспечивающих освоение обучающимися умений для учебы, жизни и труда в современном мире

№	Показатели	2016/17 уч. год	2017/18 уч. год	2018/19 уч. год	Средний показатель
10.					

### IV. Обеспечение безопасности образовательной организации

№	Показатели	2016/17 уч. год	2017/18 уч. год	2018/19 уч. год	Средний показатель
11.	Показатель отсутствия травм: $1 - \frac{\text{количество травм}}{\text{контингент обучающихся}}$ , где «1» - идеальный показатель отсутствия травм				1

### V. Внешняя информация

№	Показатели	Информация
12.	Информация в СМИ	Положительные публикации - Негативные публикации -
13.	Обращения граждан по проблемам данной ОО, направленные не в администрацию ОО	Необоснованные обращения - Обоснованные обращения -
14.	Проверка внешних контролирующих органов	Наличие предписаний - Наличие протоколов об административных правонарушениях -
15.	Результаты внутрисистемных проверок и мониторинга	
16.	Управление по контролю и надзору в сфере образования	Наличие предписаний - Наличие протоколов об административных правонарушениях -

### VI. Дополнительная информация об аттестуемом

-
---

## VII. Результат квалификационных испытаний

Дата	Наименование модуля	Качество по модулю, в %
	1. Управление кадрами	
	2. Управление ресурсами	
	3. Управление процессами	
	4. Управление результатами	
	5. Управление информацией	
	<b>Качество выполнения всего теста</b>	

Позиция муниципального органа управления образованием(срок аттестации, рекомендации)	Аттестовать на(5 лет или 3 года)
	Рекомендации*(если на 3 года)

\* Аттестовать на 3 года с рекомендацией получить дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики;

\* Аттестовать на 3 года с рекомендацией получить дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики.

«Согласовано»	Дата	Подпись	ФИО
Руководитель муниципального органа управления образованием (учредитель)			

«Ознакомлен. Возражений не имею»	Дата	Подпись	ФИО

### Форма аттестационной справки кандидата на должность руководителя муниципальной образовательной организацииКраснояржского района

ФИО кандидата	
Должность	
Направление деятельности	

Место работы (наименование организации согласно Уставу)	
Достижения организации за время работы в ней аттестуемого	
ФИО руководителя	

### 1. Общие сведения

Дата рождения, полных лет	
Сведения о результате действующей аттестации	

### 2. Профессиональное образование

№	Год	Наименование образовательной организации	Направление подготовки/ Специальность	Степень/Квалификация
<b>✓ высшее профессиональное образование:</b>				
<b>✓ среднее профессиональное образование:</b>				

### 3. Дополнительное профессиональное образование (по программам профессиональной переподготовки; по программам повышения квалификации)

№	Год	Наименование образовательной организации	Программа/Тема	Квалификация/Кол-во часов
<b>✓ по программе профессиональной переподготовки:</b>				
<b>✓ по программам повышения квалификации:</b>				

### 4. Стаж работы

✓ Общий трудовой стаж	
✓ Педагогический стаж	
✓ Стаж на руководящих должностях	

### 5. Опыт работы (в соответствии с записями в трудовой книжке)

Период работы	Должность	Место работы	Регион
---------------	-----------	--------------	--------

--	--	--	--

### 6. Ученая степень, звания, награды

Категория	Наименование	Год
✓ Ученая степень		
✓ Ученое звание		
✓ Почетное звание		
✓ Государственные награды		
✓ Отраслевые и региональные награды		

### 7. Управленческие компетенции

-
---

### 8. Профессиональные достижения в реализации региональных проектов

-
---

### 9. Цель выхода на аттестацию

-
---

### 10. Результаты квалификационных испытаний

Дата	Наименование модуля	Качество по модулю, в %
	1. Управление кадрами	
	2. Управление ресурсами	
	3. Управление процессами	
	4. Управление результатами	
	5. Управление информацией	
	<b>Качество выполнения всего теста</b>	

### Выводы

- Кандидат может быть аттестован на 5 лет
- Кандидат может быть аттестован на 3 года с рекомендацией получить дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики
- Кандидат может быть аттестован на 3 года с рекомендацией получить дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики



- По итогам квалификационного испытания ФИО достиг требуемого уровня выполнения теста.

«Согласовано»	Дата	Подпись	Фамилия, инициалы
Аттестуемый:			
Руководитель образовательной организации			

## **Положение о порядке и сроках проведения аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей муниципальных образовательных организаций Краснояржского района**

### **1. Общие положения**

1.1. Положение о порядке и сроках проведения аттестации руководителей кандидатов на должности руководителей муниципальных образовательных организаций Краснояржского района (далее - Положение), определяет порядок и сроки проведения обязательной аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей муниципальных образовательных организаций на соответствие должности руководителя образовательной организации, реализующей образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего образования, дополнительные общеобразовательные программы (далее – образовательные организации).

1.2. Аттестации подлежат:

- руководители муниципальных образовательных организаций (далее – руководители);
- кандидаты на должности руководителей муниципальных образовательных организаций (далее – кандидаты), в том числе заместители руководителя как исполняющие полномочия руководителя образовательной организации в период его отсутствия.

1.3. Аттестация кандидатов и руководителей является обязательной.

1.3.1. Аттестация руководителей проводится в целях подтверждения соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к занимаемой должности.

1.3.2. Аттестация кандидатов проводится в целях установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к должности руководителя образовательной организации.

1.4. Основными задачами аттестации являются:

- определение уровня знаний законодательства, нормативных правовых актов, положений, инструкций и других документов, регулирующих деятельность в сфере образования;
- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации, личностного профессионального роста, использования эффективных, современных управленческих технологий, методов и средств;
- повышение эффективности и качества управленческой деятельности;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей руководителей и кандидатов.

1.5. Основными принципами аттестации являются гласность, открытость, коллегиальность.

1.6. Аттестация руководителей и кандидатов проводится аттестационной комиссией, создаваемой МУ «Управление образования администрации Краснояржского района» (далее – АК). Деятельность АК определяется регламентом работы, утвержденным приказом МУ «Управление образования администрации Краснояржского района».

1.7. Аттестация руководителей и кандидатов проводится в два этапа: прохождение квалификационных испытаний и собеседование с АК.

## **2. Порядок проведения аттестации руководителей**

2.1. Очередная аттестация руководителя проводится по личному заявлению руководителя образовательной организации не ранее чем за пять месяцев и не позднее, чем за два месяца до истечения сроков ранее установленных результатов аттестации.

2.2. Внеочередная аттестация руководителя проводится:

- по решению учредителя образовательной организации вследствие низких показателей эффективности деятельности образовательной организации, при наличии обоснованных жалоб, по итогам проверок, в результате которых выявлены нарушения;
- по личному заявлению руководителя образовательной организации.

По итогам внеочередной аттестации устанавливается новый срок действия результатов аттестации. Действие ранее установленных результатов аттестации прекращается.

2.3. Заявление руководителя образовательной организации о проведении аттестации (далее – заявление) лично направляется в АК.

К заявлению на аттестацию прикладываются копии документов:

- об образовании (основном и дополнительном);
- о повышении квалификации (за последние три года);
- аттестационного листа или выписки из приказа о результатах предыдущей аттестации (при наличии);
- приказ муниципального органа управления образованием о проведении внеочередной аттестации (при наличии).

2.4. Руководитель, направленный на внеочередную аттестацию, подает лично заявление в АК не позднее 5 рабочих дней после вынесения решения учредителем о необходимости пройти внеочередную аттестацию.

2.5. Секретарь АК в срок не более 10 календарных дней со дня получения заявления проводит техническую экспертизу прилагаемых к заявлению документов, устанавливает сроки аттестационного периода и дату заседания АК. Уведомляет работника о сроках аттестационного периода, дате и месте заседания АК.

2.6. Продолжительность аттестационного периода от его начала (приема заявления) и до принятия решения АК составляет не более 60 календарных дней. По письменному заявлению аттестуемого руководителя при наличии уважительных причин (болезнь, командировка и др.), подтвержденных соответствующими документами, процедура проведения аттестации может быть продлена, но не более чем на один месяц.

2.7. Руководитель, выходящий на аттестацию, от начала аттестационного периода в течение 10 рабочих дней формирует аттестационную справку и заверяет её у учредителя.

2.8. Руководитель не позднее 15 календарных дней от начала аттестационного периода обязан подать заявление на квалификационные испытания в центр сопровождения аттестации педагогических и руководящих работников областного государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Белгородский институт развития образования» (далее – центр сопровождения аттестации) и пройти тестирование с использованием автоматизированной системы (далее – тестирование) (приложение №1).

В ходе проведения аттестации руководитель имеет право проходить тестирование не более трех раз каждые 10 календарных дней от начала аттестационного периода.

2.9. Тестирование проводится по пяти модулям: «Управление кадрами», «Управление ресурсами», «Управление процессами», «Управление результатами», «Управление информацией».

Тестирование признается успешно пройденным при условии выполнения теста не менее 70% и по каждому из его модулей не менее 50 %.

2.10. В случае если все три попытки тестирования пройдены с результатом ниже указанного в п.2.10 настоящего Положения, первый этап считается завершенным, ко второму этапу руководитель не допускается и признается несоответствующим

занимаемой должности приказом муниципального органа управления образованием.

2.11. Руководитель лично присутствует на заседании АК. В случае невозможности присутствия на заседании руководитель должен уведомить об этом секретаря АК в срок не позднее чем за один рабочий день до назначенной даты, с учетом пункта 2.6 данного Положения. При отсутствии руководителя его документы не рассматриваются.

Перед началом собеседования руководитель информирует в устной форме членов комиссии о наличии либо отсутствии дополнительной информации, касающейся процедуры проведения его аттестации.

2.12. АК рассматривает аттестационную справку, проводит собеседование с руководителем и принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности руководителя образовательной организации;
- соответствует занимаемой должности руководителя образовательной организации с учетом рекомендаций;
- не соответствует занимаемой должности руководителя образовательной организации.

2.13. Руководитель аттестуется на срок 5 лет. Если при аттестации руководителя АК даны рекомендации, срок действия результатов составляет 3 года.

### **3. Порядок проведения аттестации кандидатов**

3.1. Аттестация кандидата проводится на основании заявления о проведении аттестации (далее - заявление), которое направляется лично в АК.

К заявлению на аттестацию прилагаются:

- анкета кандидата;
- копия трудовой книжки и (или) иного документа, подтверждающего трудовую деятельность;
- копии документов об образовании (основном и дополнительном);
- копии документов о повышении квалификации за последние три года;
- копия аттестационного листа или выписки из приказа по итогам предыдущей аттестации (при наличии).

Копии документов заверяются работодателем кандидата. В случае если кандидат временно не работает, то копии документов заверяются секретарем АК.

3.2. Секретарь АК в срок не более 10 календарных дней со дня получения заявления проводит техническую экспертизу документов, прилагаемых к заявлению, устанавливает дату заседания АК не ранее чем через 30 и не более чем 60 календарных дней после подачи заявления.

3.3. По результатам технической экспертизы документов кандидату отказывается в проведении процедуры аттестации в случае выявления:

- оснований, препятствующих занятию педагогической деятельностью и ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования;
- расторжение трудового договора по статье 81 пункты 3, 5, 8, 9-11 Трудового кодекса РФ.

3.4. К аттестации допускаются кандидаты, не имеющие специальной подготовки, предусмотренной требованиями единого квалификационного справочника и (или) профессиональным стандартом, но обладающих достаточным практическим опытом работы в системе образования и профессиональной компетентностью. В этом случае кандидаты должны предоставить отзыв работодателя, содержащий оценку их профессиональной деятельности с учетом ее эффективности и значимости для развития образовательной организации (в которой планируется деятельность).

3.5. Кандидат в течение 15 календарных дней со дня подачи заявления обязан согласовать в центре сопровождения аттестации сроки процедуры тестирования. По заявлению кандидат имеет право на три попытки тестирования. В случае если в течение

30 календарных дней со дня подачи заявления кандидат не записался и не прошел тестирование, то для возобновления процедуры аттестации необходимо подать новое заявление.

3.6. Тестирование проводится по пяти модулям: «Управление кадрами», «Управление ресурсами», «Управление процессами», «Управление результатами», «Управление информацией».

Тестирование признается успешно пройденным при условии выполнения теста не менее 70% и по каждому из его модулей не менее 50 %. В случае если три попытки тестирования пройдены с результатом ниже указанного в п.3.6. настоящего Положения, первый этап считается завершенным и АК не рассматривает его кандидатуру на заседании.

3.7. Кандидат лично присутствует на заседании АК. При отсутствии кандидата на заседании АК его кандидатура не рассматривается.

3.8. Для проведения аттестации кандидата формируется аттестационная справка, включающая в себя информацию, полученную из документов, предоставленных кандидатом. Кандидат не позднее, чем за три рабочих дня до заседания АК обязан ознакомиться с аттестационной справкой у секретаря АК (приложение №4).

3.9. АК рассматривает аттестационную справку, проводит собеседование с кандидатом и принимает одно из следующих решений:

- соответствует должности руководителя образовательной организации;
- не соответствует должности руководителя образовательной организации.

3.10. Срок действия результатов аттестации кандидата составляет 3 года.

3.11. Кандидаты, в отношении которых более чем 80% членов АК проголосовали положительно, вносятся в списки управленческого резерва департамента образования Белгородской области (далее – Департамент).

#### **4. Организационно-методическое и информационно-техническое сопровождение аттестации**

4.1. Организационно-методическое и информационно-техническое сопровождение процедуры аттестации осуществляет центр сопровождения аттестации департамента образования Белгородской области.

4.2. Аттестационная комиссия:

- принимает и регистрирует заявления на аттестацию от руководителей и кандидатов;

- организует прием документов и материалов, необходимых для работы АК;

- утверждает приказом МУ «Управление образования администрации Краснояружского района формы заявлений на аттестацию, анкету кандидата, а также обеспечивает их размещение на официальном сайте МУ «Управление образования администрации Краснояружского района»;

- проводит техническую экспертизу представленных на аттестацию документов;

- организует информационно-аналитическое и организационно-техническое сопровождение работы АК;

- ведет базу данных и архив по руководителям и кандидатам, прошедшим процедуру аттестации;

- предоставляет информацию департаменту о кандидатах, включенных в областной кадровый резерв;

- предоставляет отчетную документацию по итогам проведения аттестации по запросу департамента.

4.3. Центр сопровождения аттестации:

- формирует графики проведения тестирования;

- информирует аттестуемых о сроках проведения тестирования;

- обеспечивает проведение тестирования;

- формирует протокол результатов тестирования и направляет его в АК.

## **5. Порядок работы аттестационной комиссии**

5.1. Персональный состав АК утверждается приказом МУ «Управление образования администрации Краснояружского района».

Департамент, при необходимости, вправе определить приказом сотрудников Департамента, участвующих в качестве членов АК при аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей муниципальных организаций Краснояружского района.

В состав комиссии включаются представители департамента (по согласованию), работники МУ «Управление образования администрации Краснояружского района», председатели (заместители) местных организаций профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, руководители-лидеры муниципальных образовательных организаций, представители общественных организаций.

5.2. В состав АК входят:

- председатель;
- заместитель председателя;
- ответственный секретарь;
- члены аттестационной комиссии.

5.3. Председатель:

- осуществляет общее руководство деятельностью АК;
- председательствует на заседаниях АК;
- формирует решения АК;
- осуществляет общий контроль реализации решений, принятых АК.

5.4. Заместитель председателя в отсутствие председателя и (или) по его поручению председательствует на заседаниях АК и исполняет обязанности председателя.

В случае временного отсутствия председателя АК и его заместителей устанавливается другая дата заседания АК.

5.5. Ответственный секретарь:

- обеспечивает обработку заявлений на аттестацию и других документов, представляемых аттестуемыми;
- обеспечивает организационную подготовку заседаний АК;
- сообщает членам АК и аттестуемым руководителям и кандидатам (далее – аттестуемые) о месте, дате и времени проведения заседания;
- формирует повестку заседаний, обобщает аттестационные справки и представляет их в АК;
- ведет протоколы заседаний АК;
- готовит проекты приказов по результатам аттестации;
- готовит выписки из приказов по каждому аттестуемому для передачи их работодателю или аттестуемым.

5.6. Члены АК лично участвуют в заседаниях.

5.7. Заседание АК считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины от общей численности ее состава.

5.8. Решение АК принимается простым большинством голосов всего состава АК, присутствующего на заседании, посредством тайного электронного голосования.

При прохождении аттестации аттестуемый руководитель, являющийся членом АК, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

5.9. Решение АК оформляется протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, ответственным секретарем и членами АК, принимавшими участие в голосовании.

5.10. Решение АК о результатах аттестации утверждается приказом МУ «Управление образования администрации Краснояружского района».

5.11. Выписки из приказа по результатам аттестации выдаются секретарем АК аттестуемым на руки под подпись. Выписки из приказа по результатам аттестации руководителя хранятся в его личном деле.

При оформлении трудового договора с аттестованным кандидатом выписка из приказа хранится в его личном деле.

5.12. Аттестуемый имеет право подать апелляцию о нарушении установленной Положением процедуры проведения аттестации.

Апелляция в отношении содержания и структуры тестовых заданий, проведения собеседования с членами АК не принимаются.

5.13. Споры о нарушении установленной Положением процедуры проведения аттестации руководителей и кандидатов рассматриваются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.14. Апелляция подается в течение трех рабочих дней после завершения процедуры аттестации в АК и рассматривается апелляционной комиссией в течение семи рабочих дней с момента ее поступления.

5.15. Состав апелляционной комиссии утверждается приказом муниципального органа управления образованием.

5.16. Апелляционная комиссия организует проверку сведений, изложенных в апелляции, и выносит одно из решений:

- об удовлетворении апелляции;
- об отклонении апелляции.

**Приложение №1  
к Положению**

В центр сопровождения аттестации педагогических и руководящих работников  
ОГАОУ ДПО «БелИРО»

от \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

руководителя (кандидата на должность  
руководителя)

\_\_\_\_\_  
(должность, место работы с указанием территории)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

Прошу провести процедуру тестирования в целях подтверждения соответствия занимаемой должности руководителя образовательной организации (соответствия должности руководителя образовательной организации) «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

С Положением о порядке и сроках проведения аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей муниципальных образовательных организаций Белгородской области и инструкцией о порядке проведения квалификационных испытаний в форме тестирования ознакомлен(а).

\_\_\_\_\_ (подпись)

Даю согласие на обработку моих персональных данных, которые будут использоваться при проведении процедуры тестирования.

\_\_\_\_\_ (подпись)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Телефон \_\_\_\_\_