

**МУ «УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОЯРУЖСКОГО РАЙОНА
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ»**

ПРИКАЗ

от 21 июня 2021 года

№ 432

**Об организации работы по оценке
деятельности руководителей
образовательных организаций
Краснояружского района**

На основании приказа департамента образования Белгородской области № 1699 от 21 июня 2021 года «Об утверждении Порядка мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Белгородской области» и в целях реализации механизмов управления качеством образования в Краснояружском районе, совершенствования системы оценки деятельности руководителей образовательных организаций Краснояружского района, выявления проблем и тенденций развития образовательных организаций, эффективного опыта деятельности руководителей, оценки эффективности управленческих решений, предоставления предложений по улучшению деятельности руководителей и формирования эффективной системы взаимодействия между Управлением образования администрации Краснояружского района и муниципальными образовательными организациями

приказываю:

1. Утвердить Регламент взаимодействия между Управлением образования Краснояружского района и муниципальными образовательными организациями при реализации мероприятий по мониторингу эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций Краснояружского района (приложение 1).

2. Утвердить Порядок проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Краснояружского района (приложение 2).

3. Утвердить Перечень показателей и критериев мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Краснояружского района (приложение 3).

4. Руководителям образовательных организаций Краснояружского района:

- 4.1. Ознакомиться с показателями;
- 4.2. Учесть показатели при корректировке внутренней системы оценки качества образования в соответствии с показателями.

5. Заместителю начальника МУ «Управление образования администрации Краснояружского района» Онежко И.Г.:

5.1. Учесть показатели при корректировке муниципальной системы оценки качества образования.

5.2. Довести до сведения руководителей образовательных организаций приказ департамента образования Белгородской области №1699 от 21 июня 2021 года «Об утверждении Порядка мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Белгородской области».

6. Признать утратившим силу приказ МУ «Управления образования администрации Краснояружского района» от 01 июня 2021 года №372 «Об организации работы по оценке деятельности руководителей образовательных организаций Краснояружского района».

7. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заместителя начальника управления образования Онежко И.Г.

Начальник МУ «Управление образования администрации Краснояружского района Белгородской области»



Е.Головенко

С приказом ознакомлены:

И.Г.Онежко _____

Л.А.Трубина _____

О.Н.Болгова _____

Т.Н.Сидорова _____

Н.И.Шаповалова _____

О.Н.Солошина _____

Л.А.Жиленко _____

А.А.Зернова _____

Г.В.Кулакова _____

Л.П.Болгова _____

С.А.Руденко _____

В.А.Таранова _____

Т.Н.Сотникова _____

М.Г.Щербакова _____

С.Н.Чехунова _____

Н.И.Сосоенко _____

Е.А.Жиленко _____

В.Г.Мокрищева _____

А.Н.Кириченко _____

Т.М.Лукьяненко _____

**Регламент
взаимодействия между Управлением образования администрации
Краснояружского района и муниципальными образовательными
организациями при реализации мероприятий по оценке качества
деятельности руководителей общеобразовательных организаций
Краснояружского района**

Настоящий Регламент взаимодействия между Управлением образования администрации Краснояружского района (далее - Управление образования) и муниципальными образовательными организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего и/или среднего общего образования, дополнительного образования детей и взрослых (далее - образовательные организации), при реализации мероприятий по оценке качества деятельности руководителей образовательных организаций разработан в целях повышения эффективности функционирования муниципальной системы образования.

Взаимодействие между Сторонами осуществляется на основе взаимовыгодного сотрудничества.

Стороны осуществляют взаимодействие по вопросам эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, в том числе:

- формирования профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;
- повышению качества управленческой деятельности руководителей общеобразовательных организаций;
- обеспечения качества подготовки обучающихся;
- обеспечения общеобразовательных организаций квалифицированными кадрами;
- формированию резерва управленческих кадров;
- созданию условий для реализации образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных).

Стороны оказывают друг другу необходимую организационную, методическую и консультативную помощь, в том числе:

1. Управление образования:

- разрабатывает и утверждает нормативные акты в части оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Краснояружского района, аттестации руководящих кадров, формирования резерва управленческих кадров;
- создает муниципальные комиссии по проверке достоверности информации при проведении оценки эффективности руководителей образовательных организаций, аттестации руководителей и т.п.;
- проводит оценку деятельности руководителей образовательных организаций;
- формирует кадровый управленческий резерв;
- направляет в образовательные организации рекомендации по результатам оценки качества деятельности руководителей, повышению качества предоставления образовательных услуг;
- принимают управленческие решения в отношении руководителей образовательных организаций в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и Порядком проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Краснояружского района.

2. Образовательные организации:

-обеспечивают функционирование образовательной организации в соответствии с требованиями действующего законодательства;

-своевременно направляют в Управление образования достоверную информацию для осуществления оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации в соответствии с запросами;

-обеспечивают проведение мониторинговых исследований в соответствии с приказами Управления образования;

-на основании рекомендаций по результатам оценки деятельности образовательных организаций принимают управленческие решения на уровне образовательной организации.

**Порядок
проведения мониторинга эффективности руководителей
образовательных организаций Краснояружского района**

1. Общие положения.

1.1. Настоящий порядок определяет цели, задачи, принципы, регулирует организацию и содержание проведения мониторинга эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций Краснояружского района, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительного образования детей и взрослых (далее - руководители образовательных организаций).

Мониторинг эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (далее - мониторинг) является составной частью муниципальной системы оценки качества образования и предполагает получение объективной и достоверной информации об эффективности руководителей образовательных организаций и влияния их деятельности на развитие качества образования.

Муниципальный мониторинг эффективности руководителей образовательных организаций является одним из механизмов управления качеством образования в образовательных организациях Краснояружского района.

1.2. Основными задачами мониторинга являются.

1) разработка единых подходов к оценке эффективности руководителей образовательных организаций;

2) информационное и аналитическое обеспечение мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций на муниципальном уровне;

3) формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по качеству профессиональной подготовки и управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;

4) выявление руководителей образовательных организаций с высокой эффективностью деятельности с целью распространения лучших практик и продуктивных моделей управления;

5) выявление управленческих проблем в образовательных организациях и негативных тенденций с целью их последующего устранения, оказание методической помощи.

1.3. Субъектами мониторинга являются:

- Управление образования администрации Краснояружского района;

- МКУ «ЦФО»;

- образовательные организации Краснояружского района.

1.4. Мониторинг обязателен для руководителей образовательных организаций района.

2. Организация и проведение мониторинга

2.1. Цели системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций:

- повышение качества управленческой деятельности;

- формирование профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;

- формирование резерва управленческих кадров;

- обеспечение качества подготовки обучающихся;

-создание условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных).

Представленные цели позволяют в совокупности осуществлять эффективный мониторинг, предполагающий сбор и обработку информации о качестве деятельности руководителей образовательных организаций, оценку профессиональной компетентности руководителей, оценку результатов деятельности образовательных организаций, а также обеспечить формирование резерва управленческих кадров образовательных организаций.

2.2. Показатели и методы сбора информации, используемые в системе мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, позволяют определить содержание оценки, критерии, процедуры и состав инструмента проведения мониторинга, методы сбора информации о состоянии каждого показателя.

Показатели, используемые в системе мониторинга:

- по оценке компетенций руководителей образовательных организаций;
- по достижению обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ;
- по организации получения образования обучающихся с ОВЗ, детьми-инвалидами;
- по формированию резерва управленческих кадров;
- по созданию условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных).

Методы сбора информации, используемые в системе Мониторинга, определяют порядок получения показателей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

2.3. Источники данных, используемые управлением образования администрации Красноярского района для сбора информации.

2.3.1. ОГБУ «БелРЦОКО» предоставляет муниципалитету сведения из следующих источников:

-федеральная информационная система обеспечения проведения ГИА обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования, и приема граждан в образовательные организации для получения среднего профессионального и высшего образования;

-информационная система обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования;

-федеральная информационная система оценки качества образования (база результатов ВПР).

2.3.2. Муниципальные образовательные организации предоставляют:

-сведения об индивидуальных учебных достижениях обучающихся на уровне начального общего, основного общего и среднего общего образования;

-сведения об индивидуальных учебных достижениях обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами по адаптированным основным общеобразовательным программам;

-отчеты о результатах самообследования.

2.3.3. Отдел дополнительного образования и воспитания управления образования, отдел общего образования, учреждения дополнительного образования предоставляют сведения из базы олимпиад, конкурсов и соревнований школьников.

2.3.4. Управление образования также использует открытые статистические данные, а также информацию официальных сайтов образовательных организаций (отчет о самообследовании образовательной организации, информация о реализуемых в образовательной организации программах, результаты анкетирования обучающихся образовательной организации, педагогических работников образовательной организации, отзывы общественности, информация об уровне квалификации руководителей, информация об освоении руководителями образовательных организаций дополнительных профессиональных программ), информацию официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (<https://bus.gov.ru>),

результаты независимой оценки квалификации руководителей образовательных организаций, информацию из форм сбора данных федерального, регионального, муниципального уровней (ОО-1, информация для назначения стимулирующих выплат, информация из статистического сборника итоговых показателей муниципальных образовательных организаций и т.п.).

Показатели, используемые в системе мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций предоставляются в управление образования администрации Краснояружского района:

- 1) муниципальными образовательными организациями;
- 2) отделами управления образования Краснояружского района;
- 3) МКУ «ЦФО».

2.4. Мониторинг проводится ежегодно. Сроки проведения мониторинга устанавливаются приказом управления образования администрации Краснояружского района.

2.5. По результатам мониторинга управление образование администрации Краснояружского района готовит аналитические материалы и адресные рекомендации.

2.6. Комплексный анализ результатов мониторинга муниципальных показателей обеспечивает:

- анализ результатов уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;
- анализ качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;
- анализ базовой подготовки обучающихся в образовательной организации;
- анализ подготовки обучающихся высокого уровня в образовательной организации;
- анализ организации получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами в образовательной организации;
- анализ объективности результатов внешней оценки в образовательной организации;
- анализ условий осуществления образовательной деятельности;
- анализ организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся в образовательной организации;
- анализ формирования резерва управленческих кадров на территории Белгородской области;
- анализ результатов оценки компетенций руководителей образовательных организаций.

2.7. Адресные рекомендации включают в том числе:

- учет административно-управленческих работников, обладающих требуемым качеством профессиональной подготовки;
- прохождение руководителем дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в течение последних трех лет;
- участие руководителей в конкурсах профессионального мастерства;
- учет достижений обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ;
- организацию получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами;
- обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами;
- формированию резерва управленческих кадров;
- условия осуществления образовательной деятельности;
- учет нагрузки педагогических работников.

Адресные рекомендации также включают рекомендации по использованию успешных практик, разработанных с учетом анализа результатов мониторинга показателей, содержат методические и иные материалы, разработанные с учетом анализа результатов мониторинга показателей.

2.8.Разработка адресных рекомендаций по результатам проведенного анализа направлена следующим субъектам образовательного процесса:

- педагогам образовательных организаций;
- руководителям образовательных организаций;
- управлению образования администрации Краснояружского района.

2.9.Разработка и принятие комплекса мер и управленческих решений направлены на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

2.9.1.Комплекс мер, направленный на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций:

- проведение профессиональных конкурсов для руководителей образовательных организаций;
- формирование резерва управленческих кадров;
- реализация адресных программ повышения квалификации руководителей образовательных организаций;
- систематизация назначения руководителей образовательных организаций;
- организация стажировочной деятельности для руководителей образовательных организаций по вопросам управления качеством образования;
- организация сетевого взаимодействия для руководителей образовательных организаций;
- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций;
- принятие мер, направленных на реализацию антикризисных программ развития образовательной организации;
- иные мероприятия.

2.10.Управленческие решения, направленные на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций района, могут содержаться в приказах, распоряжениях, указаниях и других документах администрации Краснояружского района, управления образования администрации Краснояружского района.

2.11.Анализ эффективности принятых управленческих решений и комплекса мер направлен на оценку и последующий анализ эффективности принятого комплекса мер и управленческих решений, направленных на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

2.12.Проведение анализа эффективности принятых мер осуществляется на основе результатов мониторинга эффективности принятых управленческих решений и комплекса мер в течение календарного года, следующего за отчетным периодом.

2.13.Результаты анализа выявляют эффективность принятых управленческих решений и комплекса мер, направленных на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций и приводят к корректировке имеющихся и/или постановке новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

Приложение 3
к приказу Управления образования
администрации Краснояружского района
от 21 июня 2021г. №432

**Перечень
показателей и критериев мониторинга эффективности
руководителей образовательных организаций Краснояружского района**

Показатель	Критерий	Индикатор	Методы сбора и обработки информации	Мониторинг показателей, сроки	Анализ результатов мониторинга	Адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга	Меры, мероприятия	Управленческие решения	Анализ эффективности принятых мер
1. По оценке компетенций руководителей образовательных организаций	1.1. Доля руководителей образовательных организаций Краснояружского района, обладающих требуемым уровнем профессиональной подготовки, от общего числа руководителей образовательных организаций	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Краснояружского района; - образовательные организации Краснояружского района	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; -иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования; - определение и экспертиза целей и задач управленческой деятельности на предстоящий период; - стимулирование проектной управленческой деятельности по достижению поставленных целей и задач и планируемых результатов	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.
	1.2. Доля руководителей образовательных организаций, имеющих	Процент	Данные образовательной	Мониторинг результатов в	Аналитический отчет	- руководители образовательных организаций;	- реализация адресных программ повышения	- определение системы муниципальных	Положительная динамика

Показатель	Критерий	Индикатор	Методы сбора и обработки информации	Мониторинг показателей, сроки	Анализ результатов мониторинга	Адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга	Меры, мероприятия	Управленческие решения	Анализ эффективности принятых мер
	высшее профессиональное образование или дополнительную профессиональную подготовку по направлениям подготовки подготовки «Государственное и муниципальное управление», «менеджмент», «Управление персоналом», от общего числа руководителей всех образовательных организаций		организации	соответствии с программой мониторинга		- управление образования Краснояружского района; - образовательные организации Краснояружского района	квалификации руководителей образовательных организаций; - проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	мероприятий с руководителями образовательных организаций; - организация повышения квалификации административно-управленческого персонала общеобразовательной организации	повторной диагностики
	1.3. Доля руководителей образовательных организаций Краснояружского района, добровольно прошедших процедуру выявления профессиональных дефицитов, от общего числа руководителей всех образовательных организаций	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Краснояружского района; - руководители образовательных организаций Краснояружского района;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.
	1.4. Доля руководителей образовательных организаций Краснояружского района с высоким уровнем сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Краснояружского района; - руководители образовательных организаций;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций;	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей

Показатель	Критерий	Индикатор	Методы сбора и обработки информации	Мониторинг показателей, сроки	Анализ результатов мониторинга	Адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга	Меры, мероприятия	Управленческие решения	Анализ эффективности принятых мер
	организаций, от общего числа руководителей образовательных организаций						- иные мероприятия	работы по вопросам оценки качества образования	образовательных организаций.
	1.5. Доля руководителей образовательных организаций Красноярского района, в отношении которых проводилась оценка качества управленческой деятельности, от общего числа руководителей всех образовательных организаций	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образованием Красноярского района; - руководители образовательных организаций;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.
2. По достижению обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ	2.1. Доля руководителей, в образовательных организациях которых 100% обучающихся 4 классов достигли базового уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ начального общего образования (по результатам ВПР, региональных диагностических работ с обеспечением объективности на этапе проведения и при проверке работ)	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образованием Красноярского района; - руководители образовательных организаций;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих качество базовой подготовки обучающихся и высокого уровня обученности, организацию дополнительного образования детей; - принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - разработка «дорожной карты», включающей мероприятия с учетом рекомендаций Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки по усовершенствованию муниципальной системы диагностики качества освоения обучающимися образовательных программ; - обеспечение практики формирования групп риска для	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

Показатель	Критерий	Индикатор	Методы сбора и обработки информации	Мониторинг показателей, сроки	Анализ результатов мониторинга	Адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга	Меры, мероприятия	Управленческие решения	Анализ эффективности принятых мер
							участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня; - иные мероприятия	организации адресной, индивидуальной работы с обучающимися и педагогами по результатам диагностики	
	2.2. Доля руководителей, в образовательных организациях которых более 50% обучающихся 5-9 классов достигли высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ основного общего образования (по результатам ВПР, региональных диагностических работ, ОГЭ с обеспечением объективности на этапе проведения и при проверке работ)	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образованием Красноярусского района; - руководители образовательных организаций;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих качество базовой подготовки обучающихся и высокого уровня обученности, организацию дополнительного образования детей; - принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями и образовательных организаций; - разработка «дорожной карты», включающей мероприятия с учетом рекомендаций Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки по усовершенствованию муниципальной системы диагностики качества освоения обучающимися образовательных программ; - обеспечение практики формирования групп риска для организации адресной, индивидуальной работы с обучающимися и педагогами по результатам диагностики	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

Показатель	Критерий	Индикатор	Методы сбора и обработки информации	Мониторинг показателей, сроки	Анализ результатов мониторинга	Адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга	Меры, мероприятия	Управленческие решения	Анализ эффективности принятых мер
	2.3. Доля руководителей, в образовательных организациях которых более 50% обучающихся 10-11 классов достигли высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ основного общего образования (по результатам ВПР, региональных диагностических работ, ОГЭ с обеспечением объективности на этапе проведения и при проверке работ)	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Красноярусского района; - руководители образовательных организаций;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих качество базовой подготовки обучающихся и высокого уровня обученности, организацию дополнительного образования детей; - принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями и образовательных организаций; - разработка «дорожной карты», включающей мероприятия с учетом рекомендаций Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки по усовершенствованию муниципальной системы диагностики качества освоения обучающимися образовательных программ; - обеспечение практики формирования групп риска для организации адресной, индивидуальной работы с обучающимися и педагогами по результатам диагностик	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
3. По организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами	3.1. Доля руководителей образовательных организаций, обеспечивших создание специальных условий для получения образования обучающимися с ОВЗ,	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Красноярусского района; - руководители образовательных организаций;	- принятие мер, направленных для создания доступной среды для обучающихся с ОВЗ; - проведение процедур, направленных на создание условий	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - организация работы системы, направленной на	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей

Показатель	Критерий	Индикатор	Методы сбора и обработки информации	Мониторинг показателей, сроки	Анализ результатов мониторинга	Адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга	Меры, мероприятия	Управленческие решения	Анализ эффективности принятых мер
	детьми-инвалидами, от общего числа руководителей всех образовательных организаций						психолого-педагогического сопровождения обучающихся с ОВЗ; - иные мероприятия	обеспечение прав детей с ОВЗ и инвалидностью на получение доступного и качественного образования	образовательных организаций
4. Формирование резерва управленческих кадров	4.1. Общее количество лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров	Количество	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Красноярского района;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга кадрового резерва системы образования в образовательных организациях
	4.2. Доля лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров, имеющих планы индивидуального развития, от общего количества зачисленных в резерв управленческих кадров	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Красноярского района;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций;	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга кадрового резерва системы образования в образовательных организациях

Показатель	Критерий	Индикатор	Методы сбора и обработки информации	Мониторинг показателей, сроки	Анализ результатов мониторинга	Адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга	Меры, мероприятия	Управленческие решения	Анализ эффективности принятых мер
							- иные мероприятия		
	4.3. Доля лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров выполнивших планы индивидуального развития за отчетный период на 100%, от общего количества зачисленных в резерв управленческих кадров	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Красноярусского района;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга кадрового резерва системы образования в образовательных организациях
	4.4. Количество претендентов для включения в кадровый резерв, зачисленных в отчетный период	количество	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Красноярусского района;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга кадрового резерва системы образования в образовательных организациях
	4.5. Количество претендентов для включения в кадровый резерв, прошедших обучение в отчетный	Количество	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Красноярусского района;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы

Показатель	Критерий	Индикатор	Методы сбора и обработки информации	Мониторинг показателей, сроки	Анализ результатов мониторинга	Адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга	Меры, мероприятия	Управленческие решения	Анализ эффективности принятых мер
	период						<ul style="list-style-type: none"> профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия 	<ul style="list-style-type: none"> образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций 	<ul style="list-style-type: none"> мониторинга кадрового резерва системы образования в образовательных организациях
	4.6. Доля претендентов для включения в кадровый резерв, назначенных на руководящие должности в отчетный период	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Красноярского района;	<ul style="list-style-type: none"> - проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия 	<ul style="list-style-type: none"> - определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций 	<ul style="list-style-type: none"> Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга кадрового резерва системы образования в образовательных организациях
	4.7. Наличие критериев отбора претендентов для включения в кадровый резерв руководителей образовательных организаций	Да/нет	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Красноярского района;	<ul style="list-style-type: none"> - проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, 	<ul style="list-style-type: none"> - определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование 	<ul style="list-style-type: none"> Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

Показатель	Критерий	Индикатор	Методы сбора и обработки информации	Мониторинг показателей, сроки	Анализ результатов мониторинга	Адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга	Меры, мероприятия	Управленческие решения	Анализ эффективности принятых мер
							направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	
	4.8.Наличие механизма сопровождения профессионального развития руководителей образовательных организаций	Да/нет	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Красноярусского района;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
	4.9.Наличие системы оценки эффективности работы руководителей образовательных организаций	Да/нет	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Красноярусского района;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

Показатель	Критерий	Индикатор	Методы сбора и обработки информации	Мониторинг показателей, сроки	Анализ результатов мониторинга	Адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга	Меры, мероприятия	Управленческие решения	Анализ эффективности принятых мер
							образовательных организаций; - иные мероприятия	образовательных организаций	
	4.10. Доля претендентов для включения в кадровый резерв, охваченных личностно-профессиональной диагностикой	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Красноярусского района;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
	4.11. Доля претендентов для включения в кадровый резерв, успешно прошедших личностно-профессиональную диагностику	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Красноярусского района;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
5. Создание условий для реализации	5.1. Количество учителей с установленной первой и	Количество	Выборочный метод, метод измерений, документальный	Мониторинг результатов в соответствии с	Аналитический отчет	- управление образования Красноярусского	- проведение процедур, направленных на	- определение системы муниципальных	Положительная динамика повторной

Показатель	Критерий	Индикатор	Методы сбора и обработки информации	Мониторинг показателей, сроки	Анализ результатов мониторинга	Адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга	Меры, мероприятия	Управленческие решения	Анализ эффективности принятых мер
образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных)	высшей квалификационной категорией		анализ (контент-анализ)	программой мониторинга		района; - образовательные организации;	выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на организацию профессионального развития педагогов через систему наставничества; - принятие мер, направленных на предупреждение профессионального выгорания педагогов; - иные мероприятия	мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам профессионального развития педагогов; - организация деятельности методических объединений; - проведение мероприятий, направленных на перспективное развитие педагогического коллектива	диагностики
	5.2. Доля учителей образовательных организаций с высшим образованием, от общего числа учителей образовательных организаций	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Красноярусского района; - образовательные организации;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на организацию профессионального развития педагогов через систему наставничества; - принятие мер, направленных на предупреждение профессионального выгорания педагогов; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам профессионального развития педагогов; - организация деятельности методических объединений; - проведение мероприятий, направленных на перспективное развитие педагогического коллектива	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

Показатель	Критерий	Индикатор	Методы сбора и обработки информации	Мониторинг показателей, сроки	Анализ результатов мониторинга	Адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга	Меры, мероприятия	Управленческие решения	Анализ эффективности принятых мер
	5.3. Доля молодых учителей (до 35 лет) образовательных организаций района, от общего числа учителей образовательных организаций	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Красноярусского района; - образовательные организации;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на организацию профессионального развития педагогов через систему наставничества; - принятие мер, направленных на предупреждение профессионального выгорания педагогов; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам профессионального развития педагогов; - организация деятельности методических объединений; - проведение мероприятий, направленных на перспективное развитие педагогического коллектива	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
	5.4. Доля учителей образовательных организаций района со стажем работы до 3 лет, от общего числа учителей образовательной организации	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Красноярусского района; - образовательные организации;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на организацию профессионального развития педагогов через систему наставничества; - принятие мер, направленных на предупреждение профессионального	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам профессионального развития педагогов; - организация деятельности методических объединений; - проведение мероприятий, направленных на перспективное	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

Показатель	Критерий	Индикатор	Методы сбора и обработки информации	Мониторинг показателей, сроки	Анализ результатов мониторинга	Адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга	Меры, мероприятия	Управленческие решения	Анализ эффективности принятых мер
							выгорания педагогов; - иные мероприятия	развитие педагогического коллектива	
	5.5. Доля обучающихся, занимающихся во 2-ю и 3-ю смены	Процент	ФСНОО-1	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Краснояружского района; - образовательные организации;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на реализацию антикризисных программ развития образовательной организации; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
	5.6. Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника	Количество	ФСНОО-1	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Краснояружского района; - руководители образовательных организаций;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на реализацию антикризисных программ развития образовательной организации; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
	5.7. Количество обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер	Количество	ФСНОО-2	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Краснояружского района; - руководители образовательных организаций;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на реализацию антикризисных программ развития образовательной организации; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций;	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга

Показатель	Критерий	Индикатор	Методы сбора и обработки информации	Мониторинг показателей, сроки	Анализ результатов мониторинга	Адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга	Меры, мероприятия	Управленческие решения	Анализ эффективности принятых мер
						организаций;	дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на реализацию антикризисных программ развития образовательной организации; - иные мероприятия	организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
	5.8. Наличие и ведение электронного дневника, электронного журнала в образовательной организации	Да\нет	ФСНОО-2	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Красноярского района; - руководители образовательных организаций;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на реализацию анти кризисных программ развития образовательной организации; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Положительная динамика повторной диагностики
	5.9. Укомплектованность педагогическими кадрами на начало нового учебного года	Да\нет	ФСНОО-1	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Красноярского района; - руководители образовательных организаций;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на реализацию анти кризисных программ развития	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

Показатель	Критерий	Индикатор	Методы сбора и обработки информации	Мониторинг показателей, сроки	Анализ результатов мониторинга	Адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга	Меры, мероприятия	Управленческие решения	Анализ эффективности принятых мер
							образовательной организации; - иные мероприятия		
	5.10. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	Да/нет	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Красноярского района; - руководители образовательных организаций;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

