

**МУ «УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОЯРУЖСКОГО РАЙОНА
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ»
ПРИКАЗ**

от « 30 » декабря 2020 года

№696

**Об утверждении Программы по формированию
кадрового резерва в системе образования
Краснояружского района**

В целях совершенствования системы кадрового обеспечения муниципальных образовательных учреждений, подведомственных МУ «Управление образования администрации Краснояружского района», руководствуясь Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить Программу по формированию кадрового резерва в системе образования Краснояружского района (прилагается).
2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник МУ «Управление образования администрации Краснояружского района»



Е.Г.Головенко

**Приложение 1
к приказу МУ «Управление образования
администрации Краснояружского района»**

от «30» декабря 2020 г. №696

**ПРОГРАММА
по формированию кадрового резерва в системе образования
Краснояружского района**

Основанием для разработки Программы являются следующие документы:

- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утверждённая Постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 г. № 1642 (ред. от 27.12.2019);
- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Национальный проект «Образование» (утв. президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 декабря 2018 г. № 16);
- Районная программа «Развитие образования Краснояружского района».

Цель реализации программы: создать в районной системе образования условия, обеспечивающие развитие лидерских способностей и управленческих компетенций резерва управленческих кадров.

Задачи по формированию резерва управленческих кадров:

1. Обеспечить своевременный подбор претендентов на должность руководителя образовательных учреждений района, обладающих наиболее высоким управленческим потенциалом.
2. Осуществлять планомерную подготовку и профессиональное развитие кандидатов на должность руководителя образовательного учреждения.
3. Формировать и развивать у кандидатов, состоящих в резерве управленческих кадров, профессионально необходимые знания, деловые и личные качества, обеспечивающих успешное выполнение должностных обязанностей руководителя.
4. Создать условия для развития кадрового потенциала образовательных учреждений района и мотивации вертикального карьерного роста работников.

Основные направления работы по формированию кадрового резерва управленческих кадров:

- выявление лиц для включения в резерв управленческих кадров на замещение должности руководителя образовательного учреждения;
- сопровождение кандидатов, включённых в резерв управленческих кадров, в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения;
- обучение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост;
- методическое сопровождение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост.

Срок реализации Программы: 2020-2024 г.г.

Этапы реализации Программы:

1. *Разработческий этап* предполагает разработку комплекса мер по формированию резерва управленческих кадров в районной системе образования.
2. *Практический этап* включает в себя реализацию комплекса мер по формированию резерва управленческих кадров в районной системе образования.
3. *Аналитический этап* предусматривает анализ реализации комплекса мер по формированию резерва управленческих кадров в районной системе образования.

Ожидаемый результат: в районной системе образования сформирован кадровый резерв руководителей образовательных учреждений в количестве не менее 10 % от общего числа руководителей.

Основные показатели эффективности работы с кадровым резервом:

- доля лиц, включённых в кадровый резерв, от общего числа руководителей;
- доля лиц, назначенных из кадрового резерва на должность руководителя образовательной организации, по отношению к общему количеству лиц, включённых в кадровый резерв;
- доля назначений из кадрового резерва на должность руководителя образовательной организации по отношению к общему количеству назначений на вакантную должность руководителя образовательной организации;
- доля кандидатов, успешно выполнивших индивидуальный план подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения;
- доля лиц, прошедших обучение по вопросам менеджмента в образовании, по отношению к общему количеству лиц, включённых в кадровый резерв;
- доля лиц, охваченных методическим сопровождением по вопросам менеджмента в образовании, по отношению к общему количеству лиц, включённых в кадровый резерв;
- уровень профессиональных достижений лиц, включённых в кадровый резерв.

2. Система программных мероприятий с резервом управленческих кадров

№	Направления деятельности	Мероприятия	Результаты	Сроки
1.	Выявление лиц для включения в резерв управленческих кадров на замещение должности руководителя образовательного учреждения	Запрос в образовательные организации о наличии педагогов, потенциально способных занимать руководящие должности в системе образования.	Выявлены педагогические работники, желающие выстраивать вертикальную карьеру	Ежегодно (сентябрь)
		Формирование списка резерва управленческих кадров	Сформирован список резерва управленческих кадров	Ежегодно (октябрь)
		Собеседование с лицами, претендующими на замещение должности руководителя образовательного учреждения	Сформировано представление о профессиональных, деловых и личностных качествах лиц, претендующих на включение в кадровый резерв	Ежегодно (ноябрь)
		Совещание для педагогических работников, планирующих выстраивать вертикальную профессиональную карьеру	Информирование педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост, о возможностях для выстраивания профессиональной карьеры	Ежегодно (апрель)
2.	Сопровождение кандидатов, включённых в резерв управленческих кадров, в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения	Составление индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения	Составлен и согласован индивидуальный план подготовки к замещению должности руководителя ОО	Ежегодно (декабрь-январь)
		Сопровождение кандидатов в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения	Кандидаты успешно выполняют мероприятия индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя ОО	В течение года
		Собеседование по итогам выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности	Проведён анализ результативности выполнения индивидуального плана	Ежегодно (декабрь)

		руководителя образовательного учреждения	подготовки к замещению должности руководителя ОО	
3.	Обучение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост	Стимулирование работников, планирующих выстраивать вертикальную профессиональную карьеру, к получению профессионального образования, профессиональной переподготовке и к обучению в магистратуре по направлению	Направление на курсы переподготовки и в магистратуру по направлению «Менеджмент в образовании»	Ежегодно (август, декабрь)
Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Менеджмент в сфере образования»		Расширение знаний и умений, развитие компетенций, необходимых для управления функционированием и развитие образовательной организации.	Ежегодно (в течение учебного года)	
Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации по различным аспектам управленческой деятельности		Развитие профессиональных компетенций по различным аспектам управленческой деятельности	Ежегодно (в течение учебного года)	
4.	Методическое сопровождение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост	Психолого-педагогическая диагностика лидерских качеств и управленческого потенциала	Составлены рекомендации по развитию лидерских качеств и управленческого потенциала	По запросу
Инициирование участия педагогов, планирующих выстраивать вертикальную профессиональную карьеру, в методических мероприятиях для руководящих кадров		Профессиональное и личностное развитие резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост	Ежегодно (в течение учебного года)	

