

«УТВЕРЖДАЮ»
Начальник МУ «Управление образования
администрации Краснояружского района»



Е.Г.Головенко

Анализ диагностического исследования по выявлению профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций

В соответствии с приказом МУ «Управление образования администрации Краснояружского района» от 08.07.2021 года №450 было проведено диагностическое исследование, направленное на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных учреждений.

- Основные направления оценки эффективности работы руководителей:
- профессиональные компетенции руководителей образовательных организаций, обеспечивающих высокую результативность деятельности образовательной организации;
 - качество управленческой деятельности руководителей образовательных организаций Краснояружского района;
 - качество образования в муниципальных и государственных организациях Краснояружского района;
 - качество подготовки обучающихся;
 - качество работы по профессиональной ориентации и реализации программ дополнительного образования;
 - система отбора и подготовки кадров;
 - обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами;
 - привлечение руководителей и педагогических работников к участию в оценке компетенций.

В исследовании профессиональных компетенций руководителей приняли участие 19 человек (100% от общего числа директоров ОУ)..

Анализ данных, полученных в результате диагностики, позволил определить профессиональные дефициты, возможные причины их возникновения и способы решения.

По результатам проведенного тестирования выявлено следующее:

По трудовой функции «Управление образовательной деятельностью образовательной организации» сформированы трудовые действия у 90% руководителей, сформированы частично у 10%.

По трудовой функции «Управление развитием образовательной организации» сформированы трудовые действия у 85% руководителей, сформированы частично у 15%.

По трудовой функции «Администрирование деятельности образовательной организации» сформированы трудовые действия у 65% руководителей, сформированы частично у 30%, не сформированы у 5%.

По трудовой функции «Управление взаимодействием образовательной организации с

участниками отношений в сфере образования» сформированы трудовые действия у 100% руководителей.

Таким образом, можно сделать выводы о достаточно высоком уровне профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций района.

Необходимо осуществить дифференциацию по образовательным потребностям.

Приоритетными направлениями по устранению выявленных профессиональных дефицитов являются:

- организация стажировочных площадок и сетевого взаимодействия среди руководителей;
- реализация проекта "Школа молодого руководителя" для руководителей со стажем не менее 3 лет.

На основании вышеизложенного, РЕКОМЕНДОВАНО:

1. ММЦ «Краснояржский» (по согласованию) совместно с начальником отдела общего и дошкольного образования Щербак О.В., начальником отдела воспитания и дополнительного образования Хализовой Т.В.:

- на августовских педагогических секциях рассмотреть итоги диагностики руководителей образовательных организаций по выявлению профессиональных дефицитов;
- провести цикл обучающих семинаров, семинаров практикумов, мастер-классов для руководителей ОУ района по вопросам администрирования деятельности образовательной организации, управления развитием образовательной организации;
- подготовить методические рекомендации по актуальным вопросам управления образовательной деятельностью;
- организовать работу «Школы молодого руководителя» для руководителей со стажем не менее 3 лет;
- осуществлять индивидуальное методическое сопровождение вновь назначенных руководителей и руководителей со стажем работы менее 3 лет;
- организовать работу стажировочной площадки на территории района по вопросам управленческой деятельности.

2. Руководителям образовательных организаций:

- активизировать личное участие в конкурсах профессионального мастерства;
- активизировать личное участие в семинарах, практикумах, конференциях по вопросам эффективности управленческой деятельности;
- активизировать работу по повышению квалификации по вопросам управленческой деятельности.

Справку подготовила:

**Главный специалист
управления образования**

**Голодова Ю.И.
11июля 2021 года**