

**Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования  
«Краснояружский Центр дополнительного образования»**

Согласованно:  
Начальник МУ «Управление образования  
администрации Краснояружского района  
Белгородской области»

  
\_\_\_\_\_ Е.Г. Головенко  
« 09 » \_\_\_\_\_ 2023 г.

Экспертное заключение  
от « 09 » \_\_\_\_\_ 2023 г.

Рассмотрена  
на заседании педагогического совета  
Протокол №4 от 09.01.2023 г.

Утверждена  
Приказ №15 от 09.01.2023 г.  
Директор МБУДО  
«Краснояружский ЦДО»

  
\_\_\_\_\_ Я.Н. Болгова  
«09» января 2023 г.

Утверждена  
на заседании управляющего совета,  
Протокол №5 от 30.12.2022 г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
«Краснояружский Центр дополнительного образования»  
на 2023 – 2027 годы**

п. Красная Яруга-2023 г.

## ОГЛАВЛЕНИЕ

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ.....	3
1. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ. ....	5
2. АНАЛИТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ.....	9
3. КОНЦЕПЦИЯ ЖЕЛАЕМОГО БУДУЩЕГО СОСТОЯНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ.....	15
4. СТРАТЕГИЯ, ЭТАПЫ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРЕХОДА К НОВОМУ СОСТОЯНИЮ УЧРЕЖДЕНИЯ. ....	14
5. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.....	18
6. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.....	19
7. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ . ....	20

### ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ.

Наименование Программы	Программа развития муниципального бюджетного учреждения
------------------------	---

	дополнительного образования «Краснояржский Центр дополнительного образования» на 2023 – 2027 годы
Разработчик Программы	Администрация и педагогические работники МБУДО «Краснояржский ЦДО»
Основание для разработки Программы	1. Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273 - ФЗ. 2. Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 г. 3. Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования»
Заказчик программы	Управляющий совет МБУДО «Краснояржский ЦДО»
Цели Программы развития	<b>Цель:</b> создание системы качественного и доступного дополнительного образования для выхода на наиболее оптимальный и продуктивный уровень функционирования учреждения, характеризующийся новыми высокими показателями, обеспечивающими удовлетворение широкого спектра образовательных потребностей обучающихся и их родителей (законных представителей)
Задачи Программы развития	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Оптимизация кадрового потенциала учреждения</li> <li>✓ Модернизация программно-методического обеспечения</li> <li>✓ Обновление материально-технической базы</li> <li>✓ Обновление методов работы по выявлению и развитию творческого потенциала талантливых и одаренных детей</li> <li>✓ Повышение результативности участия обучающихся в массовых мероприятиях, конкурсах и соревнованиях различного уровня</li> </ul>
Сроки и этапы реализации Программы	Программа развития рассчитана на 5 календарных лет и предполагает следующие этапы: I этап - 1.01.2023 - 31.08.2023 г. – подготовительный; II этап - 1.09.2023 - 31.05.2027 г. – основной; III этап - 1.06.2027 – 31.12.2027 г. – заключительный.
Возможные источники финансирования Программы	Бюджет учреждения Внебюджетные средства
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Увеличение числа молодых специалистов в МБУДО «Краснояржский ЦДО».</li> <li>2. Увеличение доли новых и современных дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в МБУДО «Краснояржский ЦДО».</li> <li>3. Увеличение числа обучающихся, охваченных дополнительными общеобразовательными (общеразвивающими) программами МБУДО «Краснояржский ЦДО» до 1300 человек.</li> <li>4. Укрепление материально - технической базы учреждения, развитие информационной образовательной среды, основанной на внедрении современного оборудования.</li> <li>5. Увеличение числа обучающихся, принимающих участие в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, выставках и др. муниципального, регионального, Всероссийского и Международного уровней.</li> </ol>

	6. Увеличение числа обучающихся, ставших победителями и призерами в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, выставках и др. муниципального, регионального, Всероссийского и Международного уровней.
Система организации контроля за исполнением Программы	Контроль осуществляется в форме мониторинга реализации программы развития. Форма предоставления информации: аналитический отчет. Периодичность: ежегодно. Дата предоставления отчетов: декабрь текущего года
ФИО, должность, телефон руководителя Программы	Болгова Лариса Павловна, директор МБУДО «Красноярский ЦДО», 8(47263)46-7-43
Сайт учреждения	<a href="http://www.yaruga-yo.belnet.ru/SCOOLS/zdod/index.htm">http://www.yaruga-yo.belnet.ru/SCOOLS/zdod/index.htm</a>

## **ВВЕДЕНИЕ**

Программа развития муниципального учреждения дополнительного образования «Краснояржский Центр дополнительного образования» Краснояржского района на 2023-2027 годы (далее – Программа) является нормативно- организационной основой, которая определяет стратегию совершенствования образовательного процесса в Учреждении в соответствии с развитием системы дополнительного образования в Российской Федерации, Белгородской области.

## 1. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ.

В Краснояржском районе муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Краснояржский Центр дополнительного образования» муниципального района «Краснояржский район» Белгородской области является одним из трех учреждений дополнительного образования и занимает лидирующее положение в районе.

Образовательное учреждение зарегистрировано постановлением главы местного самоуправления от 17 июля 2000 года №243 как муниципальное образовательное учреждение «Центр дополнительного образования детей Краснояржского района».

Место нахождения Учреждения: 309420, Российская Федерация, Белгородская область, Краснояржский район, п. Красная Яруга, ул. Театральная, дом 7;

Государственный статус Учреждения: тип – организация дополнительного образования; вид – Центр; категория – высшая. Учреждение является некоммерческой организацией. Организационно-правовая форма: муниципальное бюджетное учреждение.

### *Основные этапы становления и развития Учреждения*

В 1991 году был образован Краснояржский район, а в 1992 году начало свою работу внешкольное учреждение - Дом пионеров, который в дальнейшем претерпел ряд преобразований:

Год	Наименование учреждения	Направление деятельности
1994	Дом детских общественных организаций	Работа с детскими организациями. Учеба вожатых. Кружки по интересам. Массовые мероприятия.
1996	Центр детско-юношеского творчества	Работа с детскими организациями. Учеба вожатых. Кружки по интересам. Массовые мероприятия.
2000	МОУДОД «Центр дополнительного образования для детей» (объединились МДЮКФП и ЦДЮТ)	Художественное творчество. Физкультурно-спортивная деятельность. Туризм и краеведение. Социально – экономическое направление. Техническое творчество. Детские организации. Массовые мероприятия.
2014	МБУДО «Краснояржский ЦДО»	Художественное направление. Физкультурно-спортивное направление. Туристско – краеведческое направление Социально – педагогическое направление. Детские организации. Массовые мероприятия.

Все эти годы шел процесс перестройки внешкольного учреждения в учреждение дополнительного образования на основе принципа эволюционного развития. Важно было сохранить и использовать передовой опыт, специфику и достижения внешкольной работы.

Менялись вывески, обновлялось содержание образовательного процесса за счет введения новых областей знаний, но педагогический коллектив всегда находился в поисках новых путей развития, при этом сохраняя лучшие традиции, находил новые актуальные точки роста и векторы движения вперед. Деятельность МБУДО «Краснояржский ЦДО» всегда была направлена на выполнение муниципального задания и удовлетворение образовательных потребностей населения в получении качественного дополнительного образования.

### **Режим работы**

Учебный год в МБУДО «Краснояржский ЦДО» начинается 1 сентября и заканчивается 31 мая. Учебные занятия проводятся в соответствии с учебным планом, рассчитанным на 36 учебных недель. С 31 мая по 31 августа МБУДО «Краснояржский ЦДО» приказом директора переходит на летний режим работы.

Режим занятий регламентируется годовым календарным учебным графиком и расписанием занятий. Учебная нагрузка и режим занятий обучающихся определяются Учреждением в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями.

Учебные занятия проводятся в течение всей недели (с понедельника по воскресенье). Занятия начинаются не ранее 8.00, заканчиваются не позднее 20.00 (21.00 для обучающихся в возрасте 16-18 лет). Занятия проводятся в соответствии с расписанием, утвержденным директором МБУДО «Краснояржский ЦДО». Расписание занятий может корректироваться, изменяться, дополняться только на основании приказа директора.

Расписание занятий составляется для создания наиболее благоприятного режима труда и отдыха обучающихся, в строгом соответствии с требованиями.

Устанавливается следующая продолжительность и периодичность занятий:

- для детей дошкольного возраста - не чаще 4 раз в неделю не более 30 минут.
- для учащихся младшего, среднего и старшего школьного возраста – 2 – 4 раза в неделю: 2 занятия по 45 минут.

В отдельных видах деятельности для детей в возрасте до 8 лет устанавливается продолжительность занятий от 30 до 45 минут в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами (СанПиН 2.4.3648-20):

- занятия по дополнительным общеразвивающим программам в области физической культуры и спорта – 2-3 раза в неделю 1 занятие по 45 минут;
- занятия в хореографических объединениях – 2 - 4 раза в неделю 2 занятия по 30 минут.

Занятия по индивидуальным учебным планам проводятся продолжительностью от 30 до 45 минут (в зависимости от возраста обучающихся) 2 раза в неделю.

После 30 - 45 минут занятий устраивается перерыв длительностью не менее 10 мин для отдыха детей и проветривания помещений.

В период осенних, зимних, весенних школьных каникул в объединениях МБУДО «Краснояржский ЦДО», продолжается работа по реализации дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ. На период летних каникул образовательный процесс приостанавливается.

## Анализ количества обучающихся

Количество объединений и обучающихся МБУДО «Краснояржский ЦДО» по состоянию на 01.01.2023 г.

№	Данные		
1.	Количество объединений	85	
2.	Число обучающихся	1275	
	Из них:	Мальчиков –581	Девочек –694

### Распределение числа объединений и обучающихся по направлениям деятельности.

№	Направленность	Количество объединений	Число детей	% от Общего количества
1.	Художественная	47	701	54,9
2.	Туристско-краеведческая	3	49	3,8
3.	Физкультурно-спортивная	12	187	14,7
4.	Социально-гуманитарная	16	229	18
5.	Техническая	7	109	8,6
	<b>ИТОГО</b>	<b>85</b>	<b>1275</b>	<b>100</b>

Плановый показатель к завершению реализации предыдущей программы развития составлял 1200 обучающихся. Таким образом желаемые показатели и результаты успешно достигнуты.

### Результаты участия обучающихся в конкурсах муниципального, регионального, Всероссийского и Международного уровней

Год	Количество участников				
	Международный	Всероссийский	Региональный	Муниципальный	Всего
2022	1	5	129	131	266

Год	Количество победителей и призеров				
	Международный	Всероссийский	Региональный	Муниципальный	Всего
2022	1	3	118	98	220

Плановый показатель предыдущей программы развития по количеству обучающихся, принявших участие в конкурсах составлял 200 обучающихся, по количеству победителей и призеров – 120 обучающихся. Таким образом желаемые показатели и результаты успешно достигнуты.

### Анализ педагогических кадров по состоянию 01.01.2023 г.

В МБУДО «Краснояржский ЦДО» в 2022-2023 учебном году организацией и осуществлением образовательного процесса работает 31 педагогических и 2 руководящих работника, всего 33 специалиста; из них 20 человек – основные работники и 13 – совместители.

Плановый показатель по доле штатных педагогических работников (60%) достигнут.

В МБУДО «Краснояржский ЦДО» работают высокопрофессиональные специалисты, среди них 6 работников, имеющих государственные и отраслевые награды:

- Почётный работник общего образования РФ – 3 человека;
- Награжденные Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ – 3 человека.

Все 100% работников в соответствии с плановыми показателями своевременно прошли и проходят курсы повышения квалификации.

#### **Анализ педагогических кадров по уровню образования.**

<b>Образование</b>	<b>Педагогические работники</b>	<b>Руководящие работники</b>
Высшее	28	2
Среднее профессиональное	3	-
<b>Всего</b>	<b>31</b>	<b>2</b>

Если оценивать уровень квалификации педагогических работников, то можно отметить следующее: из 31 педагогического работника МБУДО «Краснояржский ЦДО» 28 специалистов имеют высшее образование.

Сведения о квалификации педагогических и руководящих работников на 01.01.2023 г.:

#### **Квалификационные характеристики педагогических работников**

<b>Категория</b>	<b>Количество педагогических работников</b>
Высшая категория	9
I квалификационная категория	7
Соответствие	8
Не имеют категории	7
<b>Итого</b>	<b>31</b>

Таким образом, доля педагогических работников, имеющих квалификационные категории, составляет 50 %, что полностью соответствует плановым показателям предыдущей программы развития. Но следует продолжать работу в данном направлении.

#### **Категории педагогических и руководящих работников**

<b>№</b>	<b>Категория работников</b>	<b>Количество</b>
1	Руководящие работники	2
2	Педагоги дополнительного образования	24
3	Педагоги-организаторы	3
4	Методисты	4
	<b>ИТОГО</b>	<b>33</b>

#### **Количество работников в возрасте до 30 лет:**

<b>Категории работников</b>	<b>Количество работников, всего</b>	<b>Количество работников в возрасте до 30 лет</b>	<b>Доля работников в возрасте до 30 лет</b>
Руководящие работники	2	0	0

Педагогические работники	31	4	13 %
ИТОГО	33	4	12 %

Достигнутый показатель ниже установленного на 12%.

В рамках реализации предшествующей программы развития произошло расширение материально-технической базы, плановые показатели достигнуты на 100 %.

В целом программа развития МБУДО «Краснояржский ЦДО» на 2018-2022 годы выполнена на 80%. По объективным причинам часть показателей не была достигнута, в следствие чего они будут подвергнуты корректировке и включены в плановые показатели программы развития учреждения на новый период.

## **2. АНАЛИТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ.**

### **2.1 Анализ состояния и прогноз тенденций изменения внешней среды.**

Несомненно, что социально-экономические факторы всегда оказывали, и будут оказывать на учреждение значительное влияние. Одним из наиболее значимых факторов, определяющих направления развития учреждения является социальный заказ на образовательные услуги. Потребности потребителей образовательных услуг, их интересы и предпочтения во многом определяют будущее состояние образовательного процесса и его содержание. Учреждение стремится удовлетворить наиболее значимые запросы общества по предоставлению образовательных услуг. В связи с этим было проведено исследование социального заказа на деятельность МБУДО «Краснояржский ЦДО». В результате анализа выявлено, что предпочтения детей в объединениях МБУДО «Краснояржский ЦДО» строятся следующим образом:

- 50,7 % - спортивные секции;
- 39,9 % - компьютерные знания, компьютерная графика, видеотворчество;
- 34,1 % - иностранные языки,
- 29 % - хореография,
- 38,4 % - туризм и краеведение,
- 21,7 % - изобразительное искусство,
- 27,5 % - вокал и театральное творчество,
- 25,4 % - декоративно-прикладное творчество,
- 13 % - хоровое исполнительство,
- 15,2 % - технические виды творчества.
- 8,9% - медиатворчество,
- 12,3 % - журналистика,
- 14,5 % - раннее развитие,
- 26,9% - точные науки

Исходя из опроса родителей и обучающихся установлено, что на данном этапе имеет место потребность в организации работы объединений для обучающихся среднего и старшего школьного возраста спортивной, технической и художественной направленностей. В частности речь идет об объединениях компьютерной графики, иностранные языки. Ежегодно увеличивается спрос на такие виды творчества, как медиатворчество, журналистика.

Так же следует отметить, что направления деятельности, представленные в МБУДО «Краснояржский ЦДО» востребованы у населения и являются необходимыми для удовлетворения их потребностей. Вместе с этим следует сказать, что опрошенные высказали потребность в объединениях не представленных в учреждении, например, технические виды спорта, а спрос на художественные виды творчества ежегодно падает. Следует сказать, что в различных населенных пунктах не представлены различные направления. Это связано с ограниченным количеством специалистов той или иной направленности, которые как правило работают в одной территории. В связи с этим имеет смысл привлекать к педагогической деятельности новых специалистов как тех направленностей которых еще нет, так и тех которые уже представлены, но с расширением географии предоставления услуг.

Так же важно, что велик спрос на услуги дополнительного образования для детей младшего и среднего школьного возраста. В этой связи имеет смысл разнообразить виды деятельности и образовательные программы для данных возрастных категорий.

Не менее важным фактором внешней среды является социальное окружение учреждения. МБУДО «Краснояржский ЦДО» взаимодействует с многочисленными учреждениями и организациями района и области. Образовательный процесс организован на базе общеобразовательных учреждений и дошкольных образовательных учреждений района на основании договоров о сотрудничестве и безвозмездного пользования. МБУДО «Краснояржский ЦДО» для организации образовательного процесса сотрудничает с такими образовательными учреждениями, как ОГБОУ «Краснояржская СОШ», МОУ «Краснояржская СОШ № 2», МОУ «Сергиевская СОШ», МОУ «Илек-Пеньковская СОШ», МОУ «Вязовская СОШ», МОУ «Графовская СОШ», МОУ «Степнянская ООШ», МАНОУ «ОК «Слобожанщина», МОУ «Теребренская ООШ», МОУ «Репяховская ООШ», МДОУ «Краснояржский ЦРР – д/с», МДОУ «Вязовской детский сад», МДОУ «Сергиевский детский сад», МДОУ «Краснояржский детский сад общеразвивающего вида».

Учреждение сотрудничает с МУ «Управление образования администрации Краснояржского района», МУ «Управление культуры администрации Краснояржского района», МУ «Управление физической культуры, спорта и молодежной политики администрации Краснояржского района», МУ ФОК «Краснояржский», МУК «Центр народного творчества Краснояржского района» и иными учреждениями и структурами района с целью эффективной организации образовательного процесса, обеспечения безопасности, проведения массовых и воспитательных мероприятий, участия учащихся в конкурсах и соревнованиях различного уровня и т.д.

Сотрудничество с данными учреждениями носит стабильный характер. Отношения, сложившиеся за долгие годы сотрудничества взаимовыгодны и не дают оснований для их прекращения.

Еще одним фактором внешней среды является политическая и экономическая обстановка в районе. Учредителем МБУДО «Краснояржский ЦДО» является администрация Краснояржского района. Учреждение полностью находится на местном бюджете и обеспечении. В связи с этим экономические и политические процессы, влияющие на учреждение, отличаются стабильностью и постоянством. Негативных тенденций не наблюдается.

## **2.2. Анализ состояния и прогноз тенденций изменения внутренней среды.**

Внутренняя среда учреждения очень важна для эффективной организации образовательного процесса и деятельности учреждения в целом. Несомненно, такие факторы внутренней среды как кадровый потенциал, обучающиеся, программно-методический и материально-технический потенциал играют значительную роль в определении дальнейших направлений развития учреждения.

В учреждении по состоянию на 01.01.2023 г. занимается 1275 обучающихся. О результативности образовательного процесса и об уровне освоения образовательных программ можно судить по результатам промежуточной аттестации и по результатам участия обучающихся в конкурсах, фестивалях, соревнованиях различного уровня. На 01.01.2023 г. все 100 % обучающихся успешно прошли промежуточную аттестацию и 17 % обучающихся стали призерами и победителями муниципального, регионального, всероссийского уровня.

### **Методическая и инновационная работа.**

В учреждении имеется достаточная программно-методическая база. Образовательный процесс обеспечен образовательными программами, рабочими программами и необходимой методической документацией.

В учреждении функционирует методическая служба, в рамках которой работают методическое объединение педагогов дополнительного образования. Заседания методического объединения проводятся в соответствии с утвержденным планом работы и положением о методическом объединении.

В течение года проводятся консультации для педагогов дополнительного образования по вопросам организации образовательного процесса, оформления документации, проведения мероприятий и методики преподавания. Также проводится консультирование и методическая помощь молодым и вновь назначенным специалистам, внедрена система наставничества педагогических работников.

Так же работниками учреждения осуществляется разработка методических материалов, пособий и комплексов.

В течение года организуется участие работников в научно-практических конференциях и обучающих семинарах различного уровня, а также участие в конкурсах профессионального мастерства.

В учреждении ведется инновационная работа, которая осуществляется посредством деятельности методического объединения педагогов дополнительного образования, педагогического совета, а также проектной деятельности педагогических и руководящих работников учреждения.

### **Система управления учреждением.**

Управление учреждением осуществляется в соответствии с действующим законодательством и Уставом учреждения и строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом учреждения является директор, который осуществляет текущее руководство учреждением.

В учреждении формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся:

- Общее собрание (конференция) работников учреждения,
- Педагогический совет,
- Управляющий Совет.

Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция органов управления учреждением, порядок принятия ими решений и выступления от имени учреждения устанавливаются Уставом в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### **Характеристика материально-технической базы.**

Материально-техническое обеспечение образовательного процесса МБУДО «Краснояржский ЦДО» включает в себя ресурсы образовательных учреждений района, на базе которых на основании договоров о сотрудничестве и безвозмездном пользовании осуществляется образовательный процесс с использованием их материально-технических средств и оборудования; а так же ресурсы непосредственно МБУДО «Краснояржский ЦДО». МБУДО «Краснояржский ЦДО» использует определенные помещения и оборудование учебных кабинетов образовательных учреждений района, перечень и план которых отражены в договорах. В оперативном управлении учреждения находится двухэтажное здание реорганизованной начальной школы, памятник архитектуры 19 века площадью 808,7 кв.м. и земельный участок площадью 7693 кв.м. на котором помимо здания Центра расположены здание столовой, здание гаража. В здании Центра имеется:

- 3 кабинета для администрации учреждения, с необходимым оборудованием и оргтехникой;
- актовый зал для проведения мероприятий различного уровня и направленностей;
- 11 учебных кабинетов:
  - хореографический класс;
  - кабинет изостудии;
  - кабинет для занятий театральной студии,
  - кабинет для занятий вокалом;
  - кабинет для занятий декоративно-прикладным творчеством;
  - кабинет для занятий техническим творчеством;
  - кабинет для занятий по направлению «Космос и астрономия»;
  - кабинет журналистики;
  - кабинет краеведения;
  - туристический кабинет;
  - кабинет для занятий с детьми дошкольного возраста
- костюмерная для хранения эстрадных, сценических и других костюмов;
- инвентарная, для хранения спортивного инвентаря, туристского снаряжения и иного оборудования для организаций различных соревнований и мероприятий;
- гардероб;
- архивная.

На основании акта приемки объекта в эксплуатацию после капитального ремонта МБУДО «Краснояржский ЦДО» окончен капитальный ремонт здания. МБУДО «Краснояржский ЦДО» с 24 декабря 2021 года введен в эксплуатацию. В связи с этим образовательная деятельность на базе Центра осуществляется с 10 января 2022 года.

Для организации образовательного процесса и участия в соревнованиях и конкурсах различного уровня в учреждении имеется:

- спортивный инвентарь;
- туристское снаряжение;
- веревка;

- страховочные системы;
- палатки;
- спортивная форма;
- лыжные комплекты;
- методическая, справочная и научно-популярная литература;
- театральные, сценические костюмы;
- театральный реквизит;
- оборудования для изостудии;
- музыкальная аппаратура.

### **Конкурентоспособность.**

МБУДО «Краснояржский ЦДО» занимает устойчивую конкурентоспособную позицию. Это связано с тем, что МБУДО «Краснояржский ЦДО» является многопрофильным учреждением, которое реализует пять направленностей. Программы всех пяти направленностей реализуются также в общеобразовательных школах.

В связи с этим можно сделать вывод, что учреждение имеет достаточно прочную позицию в районе и долгосрочные перспективы работы и развития.

Проанализировать внутреннюю среду организации можно при помощи методики SWOT – анализа, помогающей оценить сильные и слабые стороны учреждения, а также возможности и угрозы:

### **Матрица SWOT – анализа МБУДО «Краснояржский ЦДО»**

	<b>Возможности:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Возможность повышения квалификации работников.</li> <li>2. Наличие спроса и потребности населения в дополнительном образовании</li> <li>3. Возможность расширения штата педагогических работников</li> <li>4. Возможность организации участия обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах различного уровня</li> <li>5. Возможность увеличения охвата обучающихся творческими объединениями</li> </ol>	<b>Угрозы:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Невысокий интерес молодых педагогов к работе в системе дополнительного образования.</li> <li>2. Отсутствие возможности принять участие во всех конкурсных мероприятиях, интересных учреждению.</li> <li>3. Отсутствие результатов работы у педагогов.</li> </ol>
<b>Сильные стороны:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Высокий уровень мотивации членов коллектива.</li> <li>2. Наличие инициативных и творчески работающих педагогов.</li> <li>3. Высокий уровень компетентности и профессионализма</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Организация работы по аттестации работников</li> <li>2. Увеличение охвата обучающихся программами учреждения</li> <li>3. Организация участия обучающихся в конкурсных мероприятиях областного, всероссийского и</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Не прохождение процедуры аттестации</li> <li>2. Уменьшение числа обучающихся, принявших участие в конкурсных мероприятиях</li> </ol>

<p>педагогических работников</p> <p>4. Наличие организационных возможностей для участия в соревнованиях регионального и всероссийского уровня</p> <p>5. Высокая конкурентоспособность</p>	<p>международного уровней</p>	
<p><b>Слабые стороны:</b></p> <p>1. Требуемое пополнения и обновления материально-техническое обеспечение</p> <p>2. Большое количество педагогов дополнительного образования, работающих по совместительству.</p> <p>3. Небольшое количество работников, имеющих квалификационные категории.</p>	<p>1. Расширение материально-технической базы</p> <p>2. Увеличение числа штатных работников</p> <p>3. Увеличение числа работников, имеющих квалификационные категории</p>	<p>1. Увеличение числа работников, работающих по совместительству</p> <p>2. Не присвоение квалификационных категорий работникам по итогам заседания аттестационной комиссии</p>

### Анализ проблем учреждения

Несмотря на достаточно высокий потенциал учреждения и устойчивое конкурентоспособное положение, учреждение имеет ряд проблем и трудностей.

Несмотря на достаточно высокий уровень охвата детей и подростков дополнительными образовательными программами, существует проблема дальнейшего увеличения числа обучающихся в учреждении. Имеющейся базы достаточно для организации образовательного процесса исходя из настоящей численности обучающихся. Однако необходимо расширять ...

Большое количество совместителей среди педагогических работников так же негативно сказывается на охвате обучающихся дополнительными образовательными программами, так как педагоги, работающие по совместительству, имеют большую педагогическую нагрузку по основному месту работы и не могут охватить большее количество детей.

Также проблемой является минимально допустимый уровень материально-технической базы учреждения, которая обеспечивает создание необходимых условий для занятий в соответствии с образовательными программами, но которой недостаточно для организации образовательного процесса на современном и наиболее продуктивном уровне.

Для качественной организации образовательного процесса все направления деятельности требуют финансовой поддержки. Это касается и материально-технического оснащения образовательного процесса, а именно: компьютерная техника, спортивный инвентарь, современное оборудование для реализации новых ДООП, сценических костюмов, звукоусилительной системы и многое другое. Так же финансовой поддержки требует проведение любых воспитательных, массовых мероприятий для обучающихся, проведение районных мероприятий и участие в конкурсных мероприятиях различного уровня.

### 3. КОНЦЕПЦИЯ ЖЕЛАЕМОГО БУДУЩЕГО СОСТОЯНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ.

Оптимальным и наиболее продуктивным состоянием МБУДО «Краснояржский ЦДО» будет являться то состояние, при котором учреждение сможет удовлетворять образовательные потребности как можно большего количества человек. К сожалению возможности Центра, по предоставлению образовательных услуг в различных образовательных учреждениях Краснояржского района неодинаковы по объективным причинам и ограничены ресурсами.

В связи с этим **миссией** МБУДО «Краснояржский ЦДО» на перспективу развития является создание условий для удовлетворения образовательных потребностей обучающихся по дополнительным образовательным программам на территории района.

Исходя из анализа нынешнего состояния внутренней и внешней среды учреждения, проблем и перспектив, опираясь на тенденции развития системы образования, для повышения эффективности образовательно-воспитательного процесса необходимо предпринять ряд мер.

Необходимо увеличить количество штатных работников учреждения (в настоящее время это 47 %), привлекать к работе большее количество молодых специалистов в возрасте до 30 лет (на данный момент педагоги данной возрастной категории составляют 9 % от общего числа педагогических работников), так же необходимо продолжать работу по повышению уровня квалификации педагогических работников.

Увеличить количество обучающихся старшего школьного возраста, охваченных дополнительными общеобразовательными (общеразвивающими) программами, формировать у детей навыки и стремление вести здоровый образ жизни, развивать творческие и интеллектуальные способности каждого ребенка посредством массового хорового исполнительства, изобразительного, танцевального творчества, проектной, исследовательской и туристско-краеведческой деятельности.

Очень важным направлением является организация и проведение в районе мероприятий и конкурсов, направленных на духовно-нравственное воспитание, воспитание гражданственности и патриотизма обучающихся, на формирование высококультурной, ответственной и социально адаптированной личности.

Большое значение имеет обновление и расширение материально-технической базы учреждения, в частности компьютерной техники и оргтехники, спортивного инвентаря и туристского снаряжения, канцелярских товаров для организации учебного процесса в творческих объединениях и т.д.

Немаловажным является расширение диапазона образовательных услуг в соответствии с запросами детей и их родителей (законных представителей), создание новых образовательных программ по техническому творчеству, расширение услуг художественной направленности, создание на базе учреждения детской мультстудии, обновление содержания программ туристско-краеведческой направленности.

Также важно продолжать работу по увеличению числа обучающихся в конкурсных мероприятиях различного уровня.

#### **4. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ.**

**Цель:** создание системы качественного и доступного дополнительного образования для выхода на наиболее оптимальный и продуктивный уровень функционирования учреждения, характеризующийся новыми высокими показателями, обеспечивающими удовлетворение широкого спектра образовательных потребностей обучающихся и их родителей (законных представителей)

Исходя из цели, основываясь на анализе, с учетом потенциала, возможностей и ресурсов учреждения, перед программой ставятся следующие **задачи:**

- ✓ Оптимизация кадрового потенциала учреждения
- ✓ Модернизация программно-методического обеспечения
- ✓ Обновление материально-технической базы
- ✓ Обновление методов работы по выявлению и развитию творческого потенциала талантливых и одаренных детей
- ✓ Повышение результативности участия обучающихся в массовых мероприятиях, конкурсах и соревнованиях различного уровня

### Сроки и этапы реализации.

Программа развития рассчитана на 5 календарных лет и предполагает следующие этапы:

I этап - 1.01.2023 - 31.08.2023 г. – подготовительный;

II этап - 1.09.2023 - 31.08.2027 г. – основной;

III этап - 1.09.2027 – 31.12.2027 г. – заключительный.

### Стратегический план реализации программы развития МБУДО «Краснояржский ЦДО».

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные
<b>I этап - 01.01.2023 - 31.08.2023 г. – подготовительный</b>			
Оптимизация кадрового потенциала учреждения			
1	Анализ кадрового состава	01.01.2023 - 01.04.2023	Кириченко Е.Л.
2	Определение перспектив оптимизации кадров	01.04.2023 - 31.07.2023	Болгова Л.П.
Увеличение охвата обучающихся программами учреждения			
1	Анализ контингента обучающихся	01.01.2023 - 01.02.2023	Кириченко Е.Л.
2	Маркетинговые мероприятия по привлечению обучающихся в объединения	01.05.2023- 31.08.2023	Кириченко Е.Л., педагоги дополнительного образования
Обновление материально технической базы учреждения			
1	Анализ потребности в инвентаре и оборудовании	01.03.2023- 01.06.2023	Болгова Л.П.
2	Определение источников финансирования	01.06.2023- 01.08.2023	Болгова Л.П. Бухгалтер
Повышение результативности участия обучающихся в массовых и конкурсных мероприятиях и различного уровня			
1	Разработка положений о проведении конкурсных и массовых мероприятий на уровне учреждения и муниципалитета	01.02.2023- 31.08.2023	Болгова Л.П., методисты
2	Организация и проведение конкурсных и массовых	01.03.2023-	Болгова Л.П.,

	мероприятий на уровне учреждения и муниципалитета	31.08.2023	методисты
3	Организация участия обучающихся в областных, всероссийских и международных мероприятиях	01.01.2023 - 31.08.2023	Болгова Л.П., методисты, педагоги дополнительного образования
<b>II этап - 01.09.2023 – 31.08.2027 г. – основной</b>			
<b>Оптимизация кадрового потенциала учреждения</b>			
1	Трудоустройство работников на штатной основе	01.09.2023 – 31.08.2027	Болгова Л.П.
2	Привлечение молодых специалистов к работе в учреждении	01.09.2023 – 31.08.2027	Болгова Л.П.
3	Повышение уровня квалификации педагогических работников (аттестация на квалификационные категории)	01.09.2023 - 31.08.2027	Кириченко Е.Л., педагоги дополнительного образования
<b>Увеличение охвата обучающихся программами учреждения</b>			
1	Маркетинговые мероприятия по привлечению обучающихся в объединения	01.09.2023 - 31.08.2027	Кириченко Е.Л., педагоги дополнительного образования
2	Оформление нормативных актов и документов, сопровождающих процесс приема детей на обучение	01.09.2023 - 31.08.2027	Болгова Л.П., методисты, педагоги дополнительного образования
<b>Обновление материально технической базы учреждения</b>			
1	Определение источников финансирования	01.09.2023 - 31.08.2027	Болгова Л.П.
2	Приобретение материальных ценностей	01.09.2023 - 31.08.2027	Болгова Л.П.
3	Оформление соответствующей документации по приобретению материальных ценностей и постановке их на баланс учреждения	01.09.2023 - 31.08.2027	Болгова Л.П.
<b>Повышение результативности участия обучающихся в массовых и конкурсных мероприятиях и различного уровня</b>			
1	Разработка положений о проведении конкурсных мероприятий на уровне учреждения и муниципалитета	01.09.2023 - 31.08.2027	Болгова Л.П., Кириченко Е.Л., методисты. Педагоги дополнительного образования
2	Организация и проведение конкурсных мероприятий на уровне учреждения и	01.09.2023 - 31.08.2027	Болгова Л.П., Кириченко Е.Л.,

	муниципалитета		методисты. Педагоги дополнительного образования
3	Организация участия обучающихся в областных, всероссийских и международных конкурсных мероприятиях	01.09.2023 - 31.08.2027	Болгова Л.П., Кириченко Е.Л., методисты. Педагоги дополнительного образования
<b>III этап - 01.09.2027 – 31.12.2027 г. – заключительный</b>			
Оптимизация кадрового потенциала учреждения			
1	Анализ кадрового состава учреждения.	01.11.2027 – 31.12.2027	Кириченко Е.Л.
Увеличение охвата обучающихся программами учреждения			
2	Анализ контингента обучающихся	01.09.2027 – 31.10.2027	Кириченко Е.Л.
Обновление материально технической базы учреждения			
1	Анализ материально-технической базы	01.11.2027 – 31.12.2027	Болгова Л.П.
Повышение результативности участия обучающихся в массовых конкурсных мероприятиях различного уровня			
1	Анализ результатов участия обучающихся в массовых конкурсных мероприятиях	01.12.2027 – 31.12.2027	Кириченко Е.Л.

## **5. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.**

Общее руководство и контроль за ходом реализации программы осуществляет администрация МБУДО «Краснояржский ЦДО» в лице директора.

Координацию работы по выполнению программных мероприятий осуществляет заместитель директора МБУДО «Краснояржский ЦДО» совместно с директором.

Основными исполнителями мероприятий программы являются педагогические и руководящие работники МБУДО «Краснояржский ЦДО».

Исполнители Программы представляют информацию о реализации мероприятий в администрацию учреждения.

Администрация МБУДО «Краснояржский ЦДО» имеет право вносить изменения и корректировать содержание программы по согласованию с Управляющим советом учреждения и учредителем.

## **6. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.**

### **6.1. Нормативно-правовое обеспечение.**

Учреждение располагает всеми необходимыми нормативно-правовыми ресурсами для реализации программы развития. Имеются все необходимые локальные нормативно-правовые акты, инструкции и положения.

Так же в ходе реализации программы будут издаваться соответствующие приказы, разрабатываться положения, заключаться договора.

## **6.2. Научно-методическое обеспечение.**

Для реализации программы развития в учреждении имеется все необходимое методическое обеспечение (рекомендации, разработки, материалы) и учебная литература. Так же для повышения уровня квалификации и методической грамотности будут запланированы заседания методического объединения учреждения, где будут рассмотрены соответствующие вопросы.

## **6.3. Программно-методическое обеспечение**

Для реализации программы развития в учреждении имеется все необходимое программно-методическое обеспечение. В учреждении по состоянию на 01.01.2023 г. разработаны и реализуются 52 дополнительных общеобразовательных программы по пяти направленностям (художественная, социально-гуманитарная, техническая, физкультурно-спортивная, туристско-краеведческая) и 91 рабочая программа.

## **6.4. Информационное обеспечение**

В учреждении имеются все необходимые информационные ресурсы. Создан и функционирует сайт учреждения в сети интернет и группа учреждения в социальных сетях ВКонтакте и Одноклассники. В учреждении размещен информационный стенд, на котором размещается необходимая информация о деятельности учреждения и планируемых работах, которая дублируется на страницах и сайтах учреждения в сети Интернет и при необходимости в рабочих чатах и мессенджерах.

## **6.5. Кадровое обеспечение**

Для реализации программы развития на начальном этапе в учреждении имеется все необходимые кадровые ресурсы. Трудоустроены педагоги дополнительного образования, реализующие дополнительные общеобразовательные программы. Все работники имеют соответствующую квалификацию и образование. 100 % работников прошли обучение на курсах повышения квалификации.

## **6.6. Организационное обеспечение.**

В учреждении налажены и осуществляются все организационные процедуры и работы. В установленные сроки в соответствии с предъявляемыми требованиями составляется образовательная программа учреждения, учебный план, годовой календарный учебный график, расписание занятий, планы работы учреждения, методического объединения, коллегиальных органов управления и т.д. Учреждение функционирует в строгом соответствии с разработанными и утвержденными планами.

Функционирует система внутришкольного контроля. Созданы все необходимые организационные условия для реализации программы развития.

#### **6.7. Материально-техническое обеспечение.**

Для реализации программы развития на начальном этапе в учреждении имеется все необходимые материально-технические ресурсы. Далее самой программой предусмотрено расширение материально-технической базы (в частности, приобретение компьютерной техники и оргтехники, спортивного оборудования и инвентаря спортивной формы и т.д.)

#### **6.8. Финансово-экономическое обеспечение.**

Основными источниками финансового обеспечения программы являются средства учреждения. Так же, при возможности, для исполнения ряда мероприятий могут привлекаться внебюджетные средства, в том числе средства иных учреждений, организаций, спонсорская помощь физических лиц.

### **7. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.**

#### **7.1 Ожидаемые конечные результаты реализации программы:**

1. Увеличение доли штатных педагогических работников до 70 %.
2. Увеличение доли педагогических работников с первой и высшей квалификационной категории до 70 %.
3. Увеличение числа обучающихся, охваченных образовательными программами МБУДО «Краснояржский ЦДО» до 1350 человек.
4. Расширение материально-технической базы учреждения. Увеличение числа компьютерной и оргтехники, спортивного инвентаря и оборудования.
5. Увеличение числа обучающихся принимающих участие в конкурсных мероприятиях областного, всероссийского и международного уровня до 350 человек в год к концу реализации программы.
6. Увеличение числа обучающихся, ставших победителями и призерами конкурсных мероприятий областного, всероссийского и международного уровня до 250 человек в год к концу реализации программы.

#### **а. Система целевых индикаторов и показателей, характеризующих ход реализации программы.**

Для оценки эффективности и результативности решения задач, определенных программой, предлагается система целевых индикаторов и показателей, характеризующих ход реализации программы:

Показатель	Единицы измерения	Исходное значение	Значение показателя (по годам)				
			2023	2024	2025	2026	2027
<b>Оптимизация кадрового потенциала учреждения</b>							
Доля основных (штатных) педагогических работников учреждения	%	45	45	45	50	50	55
Доля педагогических работников с первой и высшей квалификационной категорией	%	50	50	50	55	55	60
<b>Увеличение охвата обучающихся программами учреждения</b>							
Численность обучающихся в возрасте от 5 до 18 лет охваченных образовательными программами учреждения	Чел.	1275	1275	1275	1300	1330	1350
<b>Обновление материально технической базы учреждения</b>							
Количество персональных компьютеров в учреждении	Шт.	19	20	21	25	25	25
МФУ	Шт.	1	1	3	3	3	3
Мультстудия	Комп.	0	1	1	1	1	1
3-Д принтеры	Шт.	1	1	2	2	2	2
3-Д ручки	Шт.	0	10	10	10	10	10
Графические планшеты	Шт.	0	0	5	5	5	5
Шлем виртуальной реальности	Шт.	0	1	1	1	1	1
Квадрокоптеры	Шт.	0	2	2	2	2	2
Лазерный станок	Шт.	0	0	1	1	1	1
ЖК-панель с медиаплеером	Шт.	0	0	1	1	1	1
Детский световой стол с песком	Шт.	0	0	3	3	3	3
Оборудование для телестудии	Комп.	0	1	1	1	1	1
Оборудование для кабинета астрономии	Комп.	0	0	1	1	1	1
Усиление для актового зала	Комп.	0	1	1	1	1	1
<b>Повышение результативности участия обучающихся в массовых и конкурсных мероприятиях различного уровня</b>							

Численность обучающихся принявших участие в конкурсных мероприятиях областного, всероссийского и международного уровня	Чел.	225	250	250	300	300	350
Численность учащихся ставших победителями и призерами в конкурсных мероприятиях областного, всероссийского и международного уровня	Чел.	200	200	210	230	230	250

Администрация учреждения осуществляет анализ и оценку результатов реализации программы на основании установленных программой показателей и индикаторов.

Предоставление информации о реализации программных мероприятий и достижении целевых индикаторов и показателей осуществляется лицами, ответственными за их выполнение 1 раз в год в конце календарного года по состоянию на 31 декабря текущего года.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью  
лист(а, ов).

Директор МБУДО «Красноярский ЦДО»

Л.П.Болгова

